



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โทร. 3042

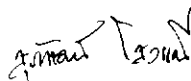
ที่ ศธ. 0529.1.4/1865

วันที่ 13 ก.ย. 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การประกวดผลงานและสรรหาบุคคลเพื่อรับรางวัลศาสตราจารย์
นิคม จันทรวีฑูร และขอเชิญเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่นเข้ารับรางวัล

เรียน

- () เพื่อโปรดทราบ
- () เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามนัยหนังสือดังกล่าว
- () เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ
- () เพื่อโปรดแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้กรุณาติดต่อด้วยตนเอง
- (✓) เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป
- () ดำเนินการเสร็จแล้วโปรดแจ้ง งานส่งเสริมการวิจัยฯ
- () อื่น ๆ


(นายสุกวัฒน์ ไสวรรณ)

รก.หน.โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัย



6408
วันที่ - 9 สิงหาคม 2550
เวลา 11:30

ที่ ศธ 0516.37/965

สถาบันทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2 ถนนพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

24 กรกฎาคม 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การประกวดผลงานและสรรหาบุคคลเพื่อรับรางวัลศาสตราจารย์นิคม
จันทรวิฑูร และขอเชิญเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่นเข้ารับรางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร

เรียน อธิการบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์และเอกสารประชาสัมพันธ์

ด้วย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมูลนิธินิคม จันทรวิฑูร ได้จัดให้มีการประกวดผลงานและสรรหาบุคคลเพื่อรับรางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร ในโครงการรางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร ซึ่งมีศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิจารณ์ เป็นประธานคณะกรรมการรางวัลฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสืบทอดเจตนารมณ์และยกย่องบุคคลซึ่งเป็นแบบอย่างและทำงานเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสังคม คณะกรรมการฯ จัดให้มีการประกวดผลงานและสรรหาบุคคลเพื่อรับรางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร ใน 3 ประเภทรางวัล ได้แก่ เรื่องความดีเด่นสำหรับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายและผู้ใช้แรงงานทั่วไป ผลงานวิจัยดีเด่น (ประเภทวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท) และบุคคลดีเด่นด้านทรัพยากรมนุษย์

ในการนี้ สถาบันฯ ขอเชิญหน่วยงานของท่านเสนอชื่อบุคคลที่มีผลงานดีเด่นตามเกณฑ์พิจารณาหรือเทียบเคียง เพื่อรับการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านทรัพยากรมนุษย์ ตลอดจนขอความกรุณาประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบุคลากรที่สนใจส่งวิทยานิพนธ์ เข้าประกวดเพื่อรับรางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร ดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้แล้ว (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติม และ download แบบฟอร์มรางวัลบุคคลดีเด่นได้จาก Website <http://hri.tu.ac.th>)

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สื่อประชาสัมพันธ์อื่น ๆ ที่เห็นควรเพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบทั่วกัน และเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่นเพื่อเข้ารับรางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร

ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ศาสตราจารย์ ดร. อรุณรัตน์ นาคบุตร
- 1. หนังสือขอความอนุเคราะห์
- 2. โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์
- 3. หนังสือแจ้งรายละเอียด
- 4. หนังสือแจ้งรายชื่อผู้สนใจ
- 5. หนังสือแจ้งรายชื่อผู้สนใจ

นางสาวมณฑา เจือบุญ

ฝ่ายวิชาการในตำแหน่งหัวหน้างานสารบรรณ

โทรศัพท์ 0 2613 3305 โทรศัพท์/โทรสาร 0 2223 3750

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(รองศาสตราจารย์ไฉ จามรมาน)

ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์

แนบ
Poster 100 100 100 100

(Signature)

14 ก.ย. 2550

11011000
ก. อธิปไตย
2 ก. 50

หลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานวิจัย (ประเภทวิทยานิพนธ์)

โครงการรางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร

1. โครงสร้างของรายงานวิจัย — พิจารณาจากความสอดคล้องของ ชื่อรายงาน การจัดแบ่ง บทหมวดหมู่ หรือ หัวข้อหลักและย่อย และการเรียงลำดับเนื้อเรื่อง เป็นต้น
2. ระเบียบวิธีวิจัย — พิจารณาจากความถูกต้อง ความเหมาะสม ความสอดคล้อง และ เชื่อมโยงกันของประเด็นปัญหาอันนำไปสู่การวิจัย วัตถุประสงค์การวิจัย คำถามวิจัย (หากมี) กรอบทางทฤษฎี/แนวความคิด ประเภทหรือรูปแบบการวิจัย ขอบเขตการวิจัย กระบวนการและวิธีการเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ การตีความ การสรุป และการ สังเคราะห์ผลการวิจัย เป็นต้น
3. เนื้อหาสาระ — พิจารณาจากความเป็นผลงานที่แสดงถึงการริเริ่มสร้างสรรค์ ความแปลกใหม่ ความเด่น ความก้าวหน้า ความลึกซึ้ง ความมีคุณค่าในทางนโยบาย และในทางวิชาการ ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูล ความครบถ้วนในเนื้อหา สาระที่พียงนำเสนอ และการใช้ภาษาที่ดี เป็นต้น
4. ข้อเสนอแนะ — ผลงานมีแนวโน้มที่จะหรือเป็นที่ประจักษ์แล้วว่าสามารถใช้ผลงานวิจัย ให้เกิดประโยชน์ในด้านแรงงานทั้งในทางวิชาการ นโยบาย และการแก้ไขปัญหาในทาง ปฏิบัติ
5. ผลงานวิจัยเป็นประเภทวิทยานิพนธ์ในระดับปริญญาโทเท่านั้น โดยครอบคลุมทางด้าน แรงงานสัมพันธ์ การคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการแรงงาน กฎหมายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การจ้างงาน การประกันสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานหรือ ในการทำงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล และเศรษฐศาสตร์แรงงาน เป็นต้น

หมายเหตุ : วิทยานิพนธ์ที่ส่งมีอายุไม่เกิน 5 ปี (พ.ศ. 2546 - 2550) จำนวน 3 เล่ม พร้อม CD
บันทึกข้อมูลแล้ว 3 แผ่น
กำหนดปิดรับ วันที่ 30 กันยายน 2550 กรุณาส่งถึง
ประธานคณะกรรมการ
รางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร
สถาบันทรัพยากรมนุษย์ ตึกอเนกประสงค์ 1
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กทม. 10200

แบบฟอร์ม

ข้อมูลของผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับรางวัล ศาสตราจารย์นิคม อันทรวินทร
ประเภทบุคคลดีเด่น

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - สกุล อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. ศาสนา
ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ หมู่ที่ ตรอก / ซอย
ถนน ตำบล / แขวง
อำเภอ / เขต จังหวัด โทรศัพท์
ชื่อภรรยาหรือสามี อาชีพ
สถานที่ทำงาน

2. ประวัติการศึกษา

.....
.....
.....

3. ประวัติการประกอบอาชีพและอาชีพปัจจุบัน

3.1 อาชีพที่เคยทำมาก่อน

ลำดับ ที่	อาชีพ	สถานที่ทำงาน	ระหว่างปี พ.ศ.	ลักษณะงานหรือ ตำแหน่งงาน	สาเหตุที่เปลี่ยนงาน

3.2 อาชีพปัจจุบัน (โปรดระบุตำแหน่ง หน้าที่ ลักษณะงาน และหน่วยงานที่สังกัด)

.....
.....

4. ประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ผู้ด้อยโอกาส และความมั่นคงทางสังคม

4.1 มุมเหตุสนใจในการทำงาน

4.2 การเป็นสมาชิกหรือกรรมการในองค์กร / มูลนิธิฯ / สมาคม / ชมรมต่าง ๆ ทั้งในอดีตและ
ปัจจุบัน (ระบุตำแหน่ง ระยะเวลา ขอบเขตของงานและความรับผิดชอบ)

.....
.....

5. ผลงานที่เสนอเพื่อรับการพิจารณา

5.1 ผลงานระดับนโยบาย

.....

5.2 ผลงานระดับบริหารที่มีค่าตอบแทน

.....

5.3 ผลงานระดับบริหารที่ไม่มีค่าตอบแทน

.....

6. ผลงานดีเด่นที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อมวลชน บทความ ผลงานทางวิชาการหรือผลงานภาคปฏิบัติที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ระบุพร้อมหลักฐาน)

.....

.....

7. รางวัล / การประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ (ระบุปีที่ได้รับพร้อมหลักฐาน)

.....

.....

8. แผนงาน / โครงการที่ดำริจะทำในอนาคต

.....

9. ข้อความอื่น ๆ ที่ท่านประสงค์เพิ่มเติม

.....

ลงนาม

(.....)

ผู้เสนอ

ในนามของ

(ชื่อหน่วยงานที่เสนอ)

สถานที่ติดต่อ

เกณฑ์พิจารณาของบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านทรัพยากรมนุษย์

1. เป็นบุคคลที่มีหน่วยงานราชการหรือองค์การเอกชนหรือคณะบุคคลเสนอชื่อ และผลงานตามหัวข้อที่กำหนด
2. ประเด็นที่เป็นคุณสมบัติ
 - ชื่อศักดิ์ สุจริต มีอุดมการณ์
 - มีวินัย ใฝ่ชีวิต เรียบง่าย สมถะ
 - ขยัน ทำงานหนักเพื่อสังคม
 - ทุ่มเททำงานในหลายรูปแบบเช่นเรียกร้องให้ภาครัฐ ภาคเอกชนเอาใจใส่ในสภาพความเป็นอยู่ของผู้ด้อยโอกาส และผู้ใช้แรงงาน
 - มีความมุ่งมั่นในการผลักดัน แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา และเป็นอิสระ เพื่อความเป็นธรรมในสังคม
 - เป็นปากเสียงของผู้ยากจน ผู้ด้อยโอกาสในสังคมและผู้ใช้แรงงาน
 - ยืนหยัดและต่อสู้เพื่อความถูกต้อง ความชอบธรรมและสิทธิมนุษยชน
 - มีความจริงใจ ทำงานให้สังคมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

* หมายเหตุ กำหนดปีครบ วันที่ 30 กันยายน 2550 กรุณาส่งถึง
ประธานคณะกรรมการ
รางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร
สถาบันทรัพยากรมนุษย์ ตึกอเนกประสงค์ 1
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กทม. 10200