**วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์**

### 

### มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

### ปรัชญา :

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

### อัตลักษณ์ :

สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม

### เอกลักษณ์ :

ภูมิปัญญาแห่งลุ่มน้ำโขง

(คณะเภสัชศาสตร์ ด้านสมุนไพร สุขภาพและยา)

### วิสัยทัศน์ :

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นสถาบันชั้นนำแห่งการเรียนรู้ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

### พันธกิจ :

1) สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล มีคุณธรรมนำความรู้ คิดเป็น ทำเป็น และดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง

2) วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่และผลงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

3) บริการวิชาการ และเสริมสร้างความร่วมมือกับชุมชน สังคม ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

4) ทำนุบำรุง ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

### คณะเภสัชศาสตร์

### อัตลักษณ์ :

สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม

### เอกลักษณ์ :

ภูมิปัญญาแห่งลุ่มน้ำโขง โดยเน้นด้านสมุนไพร สุขภาพและยา

### วิสัยทัศน์ :

เป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียนผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัยในระดับสากล

### พันธกิจ :

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล  สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และมีคุณธรรมนำความรู้ ดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สังคม
3. บริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน และสร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามเพื่อธำรงไว้ภายใต้บริบทโลกาภิวัตน์
5. บริหารจัดการเชิงรุกด้วยหลักธรรมาภิบาล พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ประชาคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข

### ประเด็นยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ (STRATEGIC ISSUES)

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการเปลี่ยนเปลงในศตวรรษที่ 21

**(เดิม :** ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ พัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล  สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน)

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** : พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านบริบาลเภสัชกรรมและเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน

**(เดิม :** พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ)

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** : ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคมของประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

**(เดิม :** ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม เพื่อใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์)

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** : ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม

**(เดิม :** ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชน และสังคม และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม)

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** : สืบสาน เผยแผ่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

**(เดิม :** ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น)

**ยุทธศาสตร์ที่ 6** : บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาลใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

**(เดิม :** บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐาน มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลักของคณะ)

**ยุทธศาสตร์ที่ 7** : มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลัก

**(เพิ่มใหม่)**

### ตารางที่ 3 รายละเอียดแผนปฏิบัติการ (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ) (ปรับใหม่)

|  | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **รหัสแผนงาน** | **งบประมาณ/ปี**  **(บาท)** | **หน่วยนับ** | **หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2555** | | | | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
|  | **ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21** | | | | | | | | | | | | |
| 1 | **เป้าประสงค์ 1 บัณฑิตมีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ คุณธรรมและมีอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี** | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาโดยกำหนดเป้าหมายและทิศทางการผลิตบัณฑิตในระยะยาวให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |
|  | * โครงการจัดการศึกษาปริญญาตรีเภสัชศาสตรบัณฑิต | PH01\_01 | 25,000,000 | โครงการ | งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการพิเศษเปิดสอนปริญญาตรีเภสัชศาสตรบัณฑิต | PH01\_02 | 10,000,000 | โครงการ | งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา | PH01\_03 | 4,000,000 | โครงการ | งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการดำเนินงานสารนิพนธ์ของนักศึกษาเภสัชศาสตร์ | PH01\_04 | 100,000 | โครงการ | งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการพัฒนาห้องเอกสารอ้างอิงทางเภสัชศาสตร์ | PH01\_05 | 350,000 | โครงการ | งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 1.2 | ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาแนวคิดของนักศึกษากลุ่มวิชาต่างๆ | PH01\_06 | 30,000 (10,000บาท/กลุ่มวิขา) | โครงการ | กลุ่มวิชา | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรม และจรรยาบรรณแก่นักศึกษา  ประกอบด้วยโครงการย่อย ดังนี้   + 1. โครงการไหว้ครู     2. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่     3. โครงการมัชฌิมนิเทศ     4. โครงการปัจฉิมนิเทศ     5. โครงการกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณของนักศึกษาเภสัชศาสตร์ | PH01\_07 | 100,000 | โครงการ | งานกิจการนักศึกษา | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 1.3 | พัฒนาระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพให้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพและหลักสูตร ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |
|  | * โครงการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ ประกอบด้วยโครงการย่อยดังนี้ | PH01\_08 | 2,500,000 | โครงการ | งานฝึกปฏิบัติ งานวิชาชีพ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | 1. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทั่วไป | PH01\_09 | 60,000 | โครงการ | งานฝึกปฏิบัติ งานวิชาชีพ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | 1. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพบริบาลเภสัชกรรม | PH01\_10 | 90,000 | โครงการ | งานฝึกปฏิบัติงานฯ /กลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | 1. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ ด้านเภสัชภัณฑ์และการควบคุมคุณภาพ | PH01\_11 | 120,000 | โครงการ | งานฝึกปฏิบัติงานฯ/กลุ่มวิชาเภสัชเคมีฯ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | 1. โครงการสนับสนุนการศึกษา ดูงาน และฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพในต่างประเทศสำหรับนักศึกษา | PH01\_12 | 100,000 | โครงการ | งานฝึกปฏิบัติงานฯ/กลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ | - | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | 1. โครงการฝึกทักษะวิชาชีพ    1. โครงการฝึกทักษะวิชาชีพด้านเวชศาสตร์ชุมชน    2. โครงการฝึกทักษะวิชาชีพด้านบริบาลเภสัชกรรม    3. โครงการฝึกทักษะวิชาชีพด้านเภสัชภัณฑ์ | PH01\_13 | 80,000 | โครงการ | กลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 1.4 | จัดทำระบบการสร้างเสริมความรู้และทักษะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพเพื่อเตรียมนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |
|  | * โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม | PH01\_14 | 50,000 | โครงการ | งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสอบประมวลความรอบรู้ตามหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต | PH01\_15 | 30,000 | โครงการ | งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการปรับปรุงห้องพัฒนาทักษะวิชาชีพเภสัชกรรม (ซ้อมสอบ OSPE) | PH01\_16 | 100,000 | โครงการ | งานวิชาการ | - | | | | - | - | 🗸 | 🗸 |
| 1.5 | ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เน้นการนำเสนอผลงาน และเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการและจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |
|  | * โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการ Northeast Pharmacy Conference ประจำปี | PH01\_17 | 120,000 | ครั้ง | งานวิจัย | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนกิจกรรมนำเสนอผลงานในระดับชาติและนานาชาติ   + 1. โครงการประกวดแผนงานการตลาดที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ     2. โครงการสนับสนุนการเสนอผลงานทางวิชาการสำหรับนักศึกษาปริญญา | PH01\_18 | 120,000 | ครั้ง | งานกิจการฯ  งานวิชาการ | - | | | | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย/วิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา | PH01\_19 | 50,000 | บาท | งานวิจัย/งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการจัดอบรมการเขียนบทความทางวิชาการเป็นภาษาต่างประเทศแก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา | PH01\_20 | 20,000 | โครงการ | งานวิชาการ | - | | | | 🗸 | - | 🗸 | - |
| 1.6 | ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข และมีระบบการติดตามและช่วยเหลือนักศึกษาที่มีความเสี่ยงด้านการเรียนและทุนทรัพย์ |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |
|  | * โครงการระบบอาจารย์ที่ปรึกษา  1. ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ 2. ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางกิจการนักศึกษา | PH01\_21 | 20,000 | โครงการ | งานกิจการนักศึกษา/งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่มีผลการเรียนดีและ/หรือมีความประพฤติดี และ/หรือมีความสามารถพิเศษ | PH01\_22 | 50,000 (ไม่ใช่ทุนต่อเนื่อง) | ทุน | งานกิจการนักศึกษา | 2 | | | | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | * โครงการพัฒนาแบบประเมิน  1. แบบประเมินผลการเรียนการสอน 2. แบบประเมินและติดตามผลการเรียนรู้รายวิชาทางทักษะวิชาชีพของนักศึกษา (แต่ละชั้นปี) | PH01\_23 | 50,000 | โครงการ | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา | 🗸 | | | | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | * โครงการติดตามและพัฒนาผลการเรียนรู้รายวิชาทางทักษะวิชาชีพของนักศึกษา (แต่ละชั้นปี) | PH01\_24 | 50,000 | โครงการ | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา | - | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2 | **เป้าประสงค์ 2 หลักสูตรมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และสร้างความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน** | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ รองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาทั้งในประเทศและต่างต่างประเทศ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา | PH01\_25 | 150,000 | โครงการ | งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.2 | บริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา | PH01\_26 | 150,000 | โครงการ | งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.3 | ส่งเสริมให้มีกิจกรรม/รายวิชาที่ผนวกความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่มประเทศอาเซียน ตลอด จนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ ที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเภสัชศาสตร์เข้าสู่ประชาคมอาเชียน แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา(ทักษะภาษา/ความรู้ด้านยาและสุขภาพ | PH01\_27 | 70,000 | โครงการ | งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา | - | | - | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 3 | **เป้าประสงค์ 3 กระบวนการเรียนรู้มีการบูรณาการเข้ากับงานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา โดยเน้น  ผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้ที่เหมาะกับยุคสมัย** | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | ส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา เข้ากับกระบวนการเรียนการสอน |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * การสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของกลุ่มวิชาต่างๆ * กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพในรายวิชาต่างๆ | PH01\_28  PH02\_29 | - | กิจกรรม | กลุ่มวิชา | 50 | | 50 | | | 80 | 80 | 80 |
|  | * โครงการพัฒนาผู้ป่วยจำลองเพื่อใช้ในการเรียนการสอน | PH01\_30 | 50,000 | โครงการ | งานวิชาการ/กลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ | - | | - | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการศึกษาพรรณไม้นอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการใช้พืชสมุนไพร และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของธรรมชาติและระบบนิเวศน์ต่อชีวิตมนุษย์ | PH01\_31 | 25,000 | โครงการ | งานวิชาการ/กลุ่มวิชาเภสัชเคมีฯ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 3.2 | พัฒนาทักษะการเรียนการสอนให้มีเทคนิควิธีสอนที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย และนักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการบูรณาการความรู้ทางด้านเภสัชศาสตร์เพื่อตอบปัญหาที่สังคมอยากรู้และการผลิตสื่อความรู้ Intergrated Pharmaceutical Seminar (IPS)   (งบประมาณจาก สสส.) | PH01\_31 | 10,000 | โครงการ | กลุ่มวิชา | - | | - | | | - | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนเงินทุนให้อาจารย์สร้างสื่อการเรียนการสอน (บรรจุในยุทธศาสตร์การวิจัย) | PH01\_33 | 50,000 | เรื่อง | งานวิชาการ | 2 | | 2 | | | 2 | 2 | 2 |
| 3.3 | ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ในกระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * กิจกรรมรณรงค์การสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ในกระบวนการเรียนการสอนทุกรายวิชา | PH01\_34 | - | กิจกรรม | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 4 | **เป้าประสงค์ 4 มีความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนและสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอน** | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งระหว่างเครือข่ายวิชาชีพ เครือข่ายด้านการศึกษา และเครือข่ายศิษย์เก่า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |
|  | * โครงการความร่วมมือกับแหล่งฝึกเพื่อพัฒนาระบบฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ  1. โครงการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (MOU) 2. โครงการพัฒนาเครือข่ายร้านยาที่เป็นแหล่งฝึกของคณะเพื่อให้เข้าสู่ร้านยาคุณภาพ 3. โครงการเพิ่มสมรรถนะเภสัชกรประจำแหล่งฝึก 4. โครงการสนับสนุนการประชุมวิชาการของเภสัชกรประจำแหล่งฝึก | PH01\_35 | 300,000 | โครงการ | งานฝึกปฏิบัติงานฯ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการเชิญอาจารย์และผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศมาร่วมสอนและบรรยายพิเศษ | PH01\_36 | 120,000 | ครั้ง | งานวิชาการ/กลุ่มวิขา | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญระหว่างมหาวิทยาลัยในกลุ่มประเทศภูมิภาคอาเชียน | PH01\_37 | 120,000 | ครั้ง | กลุ่มวิชา/งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเภสัชศาสตร์กับคณะเภสัชศาสตร์ในต่างประเทศ | PH01\_38 | 100,000 | คน | งานวิชาการ/กลุ่มวิขา | 2 | | | | 2 | 2 | 2 | 2 |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านบริบาลเภสัชกรรมและเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | **เป้าประสงค์ 1 มีอาจารย์ที่มีทักษะการปฏิบัติงานทางวิชาชีพทั้งทางด้านการบริบาลเภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหการ** | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาทักษะทางวิชาชีพเพื่อการปฏิบัติงานหรือการวิจัยร่วมกับแหล่งฝึกอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านบริบาลเภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหการ ณ แหล่งฝึก | PH02\_01 | 100,000 | กลุ่มวิชา |  | - | | - | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * กำหนดให้อาจารย์ปฏิบัติงาน ณ แหล่งฝึก ไว้ในข้อตกลงการปฏิบัติงานราชการของอาจารย์ | PH02\_02 | - | กลุ่มวิชา /งานบริหาร |  | - | | - | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ด้านทักษะวิชาชีพในประเทศ | PH02\_03 | 40,000 | กลุ่มวิชา/งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ |  | - | | - | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2 | **เป้าประสงค์ 2 มีอาจารย์ที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง** | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน  เภสัชศาสตร์ศึกษา และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |
|  | * สนับสนุนงบประมาณสำหรับอาจารย์เข้าร่วมอบรมด้านเภสัชศาสตร์ศึกษา | PH02\_04 | 20,000 | บาท | งานวิขาการ | - | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | - จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการเรียนการสอน ได้แก่ ทักษะการสอน เทคนิคการวัดและประเมินผล การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การสอนแบบสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนานวัตกรรมด้านการเรียนการสอน | PH02\_05 | 30,000 | บาท | งานวิขาการ | - | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.2 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์สร้างนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตสื่อการศึกษา ตำรา และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |
|  | * สนับสนุนงบประมาณสำหรับการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน/ การพัฒนานวัตกรรมด้านการเรียนการสอน เช่น CAI, E-learning เป็นต้น | PH02\_06 | 50,000 | บาท | งานวิจัย/งานวิชาการ | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * จัดเวทีการนำเสนอเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนของอาจารย์ | PH02\_07 | 2,000 | บาท | งานวิจัย | 🗸 | | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 3 | **เป้าประสงค์ 3 มีอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ** | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | สร้างกลไกในการส่งเสริม กำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ   * มีคณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยบรรณ * มีการกำหนดแนวปฏิบัติ/คู่มือ * มีการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนด * มีการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ/คู่มือที่กำหนด | PH02\_08  PH02\_09  PH02\_10  PH02\_11 | -  -  -  - | -  -  -  - | งานบริหาร  งานบริหาร  งานบริหาร  งานบริหาร | 🗸  🗸  🗸  🗸 | | 🗸  🗸  🗸  🗸 | | | 🗸  🗸  🗸  🗸 | 🗸  🗸  🗸  🗸 | 🗸  🗸  🗸  🗸 |
|  | * โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่และการอบรมให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพและจรรยาบรรณนักวิจัยของคณาจารย์ (สำหรับอาจารย์ใหม่) | PH02\_12 | 5,000 | โครงการ | งานบริหาร/บุคคล | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพและจรรยาบรรณนักวิจัย สำหรับอาจารย์ | PH02\_13 | 10,000 | โครงการ | งานวิชาการ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 4 | **เป้าประสงค์ 4 มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ** | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * สนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท-เอก หรือเทียบเท่า สำหรับอาจารย์ไปศึกษาต่อในสาขาที่เป็นความต้องการของคณะ ได้แก่ ด้านบริบาลเภสัชกรรม และการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพ | PH02\_14 | 600,000 | ทุน | งานบริหาร/บุคคล | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * สนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการของอาจารย์ (การร่วมประชุมอบรม สัมมนาทางวิชาการ สำหรับอาจารย์และเภสัชกรประจำร้านยาคณะ) | PH02\_15 | 400,000  (8,000 บาท/คน/ปี) | บาท | งานบริหาร/บุคคล | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * จัดโครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ด้านวิชาชีพเฉพาะทาง เช่น การบริบาลเภสัชกรรม การผลิตยา การวิจัยด้านสมุนไพร | PH02\_16 | 200,000 | บาท | กลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ/กลุ่มวิชาเภสัชเคมีและเทคโนโลยีเภสัชกรรม | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 4.2 | ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์อย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * สนับสนุนให้อาจารย์เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานวิจัย เช่น การทำวิจัยทั้งระยะสั้นและระยะยาว | PH02\_17 | - | คน  (กลุ่มวิชาละ 1 คน) | งานบริหาร/บุคคล | 3 | | 3 | | | 3 | 3 | 3 |
|  | * สนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย ตำราทางวิชาการ โดยการอนุญาตให้ลาเพื่อผลิตตำรา ผลงานทางวิชาการ | PH02\_18 | - | คน  (กลุ่มวิชาละ  1 คน) | งานบริหาร/บุคคล | 3 | | 3 | | | 3 | 3 | 3 |
|  | * ทุนสนับสนุนการพัฒนาต้นฉบับตำราและผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ | PH02\_19 | 50,000 | บาท | งานบริหาร | - | | - | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการอบรมเรื่องการเตรียมผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งวิชาการ | PH02\_20 | 5,000 | บาท | งานบริหาร/บุคคล | 🗸 | | - | | | 🗸 | - |  |
|  | * เวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาและอุปสรรคในการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ | PH02\_21 | 5,000 | บาท | งานบริหาร/บุคคล | 🗸 | | - | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * แผนพัฒนาอาจารย์เพื่อยกระดับคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายบุคคล | PH02\_22 | 1 | แผน | กลุ่มวิชา/งานบุคคล |  | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 5 | **เป้าประสงค์ 5 มีอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21** | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 | ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาต่างประเทศ หรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ | PH02\_23 | 5,000 | โครงการ | งานวิชาการ/ | - | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ | PH02\_24 | 5,000 | โครงการ | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | - | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 5.2 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาดูงาน พัฒนาทักษะวิชาชีพในสถาบัน/องค์กรในกลุ่มประเทศอาเซียน |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * ทุนสำหรับอาจารย์เพื่อศึกษาดูงาน พัฒนาทักษะวิชาชีพในสถาบันการ/องค์กร ในต่างประเทศ | PH02\_25 | 100,000 | ทุน | งานบริหาร |  | | 1 | | | 1 | 1 | 1 |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | **เป้าประสงค์ 1 ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ** | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ในการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  | | |  | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาทักษะและจรรยาบรรณการวิจัย  (จัดอบรม/เสวนา/เวทีแลกเปลี่ยนให้นักวิจัย) | PH03\_01 | 20,000 | ประกาศ/แนวปฏิบัติ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนการทำวิจัยในชั้นเรียนหรือวิจัยเพื่อพัฒนางานหรืองานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน | PH03\_02 | 50,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยเชิงรุก | PH03\_03 | 10,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการความร่วมมืองานวิจัยกับเครือข่ายวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ | PH03\_04 | 50,000 | นโยบาย | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย | PH03\_05 | 10,000 | ฐานข้อมูล | งานคอมพิวเตอร์ฯ | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการส่งเสริมการบริหารงานวิจัยให้ประสบความสำเร็จ | PH03\_06 | 50,000 | ความร่วมมือ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการจัดประชุมและสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ | PH03\_07 | 150,000 | โครงการ | งานวิจัย/กลุ่มวิชา | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่องานวิจัย | PH03\_08 | 500,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการซ่อมบำรุงครุภัณฑ์/อาคารสถานที่/สิ่งแวดล้อมเพื่องานวิจัย | PH03\_09 | 1,000,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย | PH03\_10 | 10,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนการดำเนินงานวิจัย | PH03\_10 | 200,000 |  | งานวิจัย | 1 | | | 1 | | 1 | 1 | 1 |
| 1.2 | สนับสนุนและมีการเสริมสร้างความเข้มแข็งในสาขาวิจัยที่เป็นเอกลักษณ์และสมรรถนะหลักของคณะเภสัชศาสตร์ (ย้ายจากข้อ 1.7 เดิม) |  |  |  |  |  | | |  | |  |  |  |
|  | * โครงการสนับสนุนและจัดสรรทุนวิจัยด้านสุขภาพและยาจากภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ และด้านบริบาลเภสัชกรรม | PH03\_11 | 100,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานคุณภาพและงานสร้างสรรค์ทั้งในและต่างประเทศ | PH03\_12 | 100,000 | โครงการ | งานวิจัย/กลุ่มวิชา | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการงานวิจัยที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน | PH03\_13 | 100,000 | โครงการ | งานวิจัย/กลุ่มวิชา | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ด้านงานวิจัยให้ปรากฏ  แก่สังคม | PH03\_14 | 10,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ | PH03\_15 | 15,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนและคุ้มครองสิทธิ์ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ | PH03\_16 | 10,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการรวบรวม คัดสรรและสังเคราะห์งานวิจัยคณะเภสัชศาสตร์และเผยแพร่สู่สาธารณชน | PH03\_17 | 25,000 | โครงการ | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยเสริมสร้างความเข้มแข็งในสาขาวิจัยที่เป็นเอกลักษณ์และสมรรถนะหลักของคณะเภสัชศาสตร์ | PH03\_10 | 200,000 |  | งานวิจัย | 1 | | | 1 | | 1 | 1 | 1 |
| 1.3 | มีการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล  (ย้ายจากข้อ 1.8 เดิม) | PH03\_18 |  |  |  | |  | |  | |  |  |  |
|  | * โครงการส่งเสริมนักศึกษาที่มีผลงานวิจัยดีเด่นเพื่อนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ | PH03\_18 | 20,000 | โครงการ | งานบัณฑิตศึกษา | | - | | - | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 1.4 | สร้างเครือข่ายงานวิจัยที่มีกิจกรรมร่วมกันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยเน้นภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน เพื่อขีดความสามารถในการทำวิจัยตลอดจนการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย |  |  |  |  |  | | |  | |  |  |  |
|  | * โครงการความร่วมมืองานวิจัยกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ | PH03\_19 | 200,000 |  | งานวิจัย | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 1.5 | มีการส่งเสริมภาพลักษณ์การวิจัยให้เป็นที่ประจักษ์และที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม |  |  |  |  |  | | |  | |  |  |  |
|  | * จัดสรรงบประมาณสำหรับให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยทุกปี | PH03\_34 | 200,000 | คน | งานวิจัย | √ | | | √ | | √ | √ | √ |
|  | * โครงการประชุมวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติหรือนานาชาติ | PH03\_35 | 100,000 | โครงการ | งานวิจัย | √ | | | √ | | √ | √ | √ |
|  | * พัฒนาฐานข้อมูลวิจัยเพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัย | PH03\_36 | - | ฐานข้อมูล | งานวิจัย | √ | | | √ | | √ | √ | √ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม** | | | | | | | | | | | | | |
| **1** | **เป้าประสงค์ 1 มีงานบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม**  **สร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม** | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | มีแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการของชุมชนและสังคม และส่งเสริมให้มีการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่สร้างเสริมสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเชตภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | PH04\_01 |  |  |  |  | | |  | |  |  |  |
|  | * + - โครงการพัฒนาระบบงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี   (สำรวจความต้องการของชุมชน ภาครัฐ เอกชน หน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและจัดทำแผนแม่บท ติดตามและประเมินผลประโยชน์/ผลกระทบของการให้บริการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย) โครงสร้างของคณะกรรมการประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ตัวแทนกลุ่มวิชา หัวหน้าหน่วยบริการวิชาการ | PH04\_02 | 10,000 | โครงการ | งานบริการวิชาการ | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * + - โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน |  |  |  |  |  | | |  | | 10 | 10 | 10 |
| 1.2 | ส่งเสริมให้มีการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายเภสัชกรรม ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน |  |  |  |  |  | | |  | |  |  |  |
|  | * + - โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน |  |  |  |  |  | | |  | | 10 | 10 | 10 |
|  | * + - โครงการเภสัชศาสตร์วิชาการเสริมศักยภาพชุมชน (Pharmacy Academic Service for Comunity Empowerment : PhASCE) - เป็นชุดงานบริการวิชาการที่บูรณาการร่วมกันของกลุ่มวิชา หน่วยบริการวิชาการ โดยมีประเด็นหลักในแต่ละปีที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เข่น โครงการประชุมวิชาการ โครงการหมอยาเคลื่อนที่ โครงการสร้างเสริมสุขภาพ เป็นต้น | PH04\_05 | 500,000 | โครงการ/กิจกรรม | งานบริการวิชาการ | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | - โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อเสริมศักยภาพชุมชนจากเงินรายได้ | PH04\_06 | 300,000 | โครงการ/กิจกรรม | งานบริการวิชาการ | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | - โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อเสริมศักยภาพชุมชนจากแหล่งทุนภายนอก | PH04\_07 | 1,000,000 | โครงการ/กิจกรรม | งานบริการวิชาการ | - | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2 | **เป้าประสงค์ 2 มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย** | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย |  |  |  |  |  | | |  | |  |  |  |
|  | * + - การส่งเสริมการบูรรณการการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย | PH04\_08 |  | โครงการ |  | - | | | - | | 6 | 7 | 7 |
| 2.2 | ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการบริการอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ครอบคลุม เข้าถึงง่าย และมีการประมวลผลที่ถูกต้องเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการปรับแผนในปีต่อไป |  |  |  |  |  | | |  | |  |  |  |
|  | * + - โครงการพัฒนาระบบงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี   (สำรวจความต้องการของชุมชน ภาครัฐ เอกชน หน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและจัดทำแผนแม่บท ติดตามและประเมินผลประโยชน์/ผลกระทบของการให้บริการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย) | PH04\_09 | 10,000 | โครงการ | งานบริการวิชาการ | 🗸 | | | 🗸 | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 3 | **เป้าประสงค์ 3 หน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกะดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม** | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งหรือพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม ที่หลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | - โครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับหน่วยบริการวิชาการสู่การเสริมสร้าง สุขภาพชุมชน (วัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งหรือ พัฒนาศักยภาพหน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยี) เช่น  - โครงการยกระดับการวิเคราะห์สู่มาตรฐาน ISO  - โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการต้นแบบด้านความปลอดภัย  - โครงการพัฒนาหน่วยข้อมูลยาและสุขภาพ  - โครงการพัฒนาศักยภาพระบบบริการสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมสู่ชุมชน | PH04\_10 | 500,000 | โครงการ | งานบริการวิชาการ/หน่วยบริการวิชาการ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 5 สืบสาน เผยแผ่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | **เป้าประสงค์ 1 สร้างความตระหนักในคุณค่า เกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ให้กับนักศึกษาและบุคลากร** | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | จัดให้มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน โดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษาและบุคลากร | PH05\_01 |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * + - โครงการ? | PH04\_08 |  | โครงการ |  | - | | - | | | 6 | 7 | 7 |
| 1.2 | ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ในกิจกรรมการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * + - โครงการพัฒนาระบบงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี   (สำรวจความต้องการของชุมชน ภาครัฐ เอกชน หน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและจัดทำแผนแม่บท ติดตามและประเมินผลประโยชน์/ผลกระทบของการให้บริการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย) | PH05\_02 | 10,000 | โครงการ | งานบริการวิชาการ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * + - โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกิจการนักศึกษา (ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในโครงการอนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรมสมุนไพรและภุมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ในกิจกรรมนักศึกษา) | PH05\_03 | 10,000 | โครงการ | งานกิจการนักศึกษา | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * + - รวมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของงานกิจและคณะฯ | PH05\_04 | 500,000 | โครงการ | งานบริการวิชาการ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2 | **เป้าประสงค์ 2 มีการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | PH05\_05 |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * + - โครงการ? | PH04\_08 |  | โครงการ |  | - | | - | | | 6 | 7 | 7 |
| 2.2 | ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ | PH05\_06 |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * + - โครงการ? | PH04\_08 |  | โครงการ |  | - | | - | | | 6 | 7 | 7 |
| 2.3 | ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * ชุดโครงการอนุรักษ์และศึกษาสมุนไพรและภูมิปัญญาเภสัชกรรมพื้นบ้านอีสานใต้   (โดยมีการบูรณาการโครงการในลักษณะ area-based หรือ issue-based) เช่น  - โครงการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรเขตอีสานใต้  - โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรภูมิปัญญาอีสานใต้  - โครงการอนุรักษ์และประยุกต์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสมุนไพรและเภสัชกรรมไทย | PH05\_07 | 400,000 | โครงการ | งานบริการวิชาการ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 3 | **เป้าประสงค์ 3 เผยแผ่และมีแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้** **ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | ส่งเสริมและสนับสนุนการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรับยาพื้นบ้าน | PH05\_08 |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * + - โครงการ? | PH04\_08 |  | โครงการ |  | - | | - | | | 6 | 7 | 7 |
| 3.2 | พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | PH05\_09 |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * + - โครงการ? | PH04\_08 |  | โครงการ |  | - | | - | | | 6 | 7 | 7 |
| 3.3 | ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแผ่การจัดทำสื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำสื่อ หนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ต่างๆ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * ชุดโครงการอนุรักษ์และศึกษาสมุนไพรและภูมิปัญญาเภสัชกรรมพื้นบ้านอีสานใต้   (โดยมีการบูรณาการโครงการในลักษณะ area-based หรือ issue-based) เช่น  - โครงการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรเขตอีสานใต้  - โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรภูมิปัญญาอีสานใต้  - โครงการอนุรักษ์และประยุกต์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสมุนไพรและเภสัชกรรมไทย | PH05\_10 | 400,000 | โครงการ | งานบริการวิชาการ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการส่งเสริมการจัดทำหนังสือและผลิตตำรา | PH05\_11 | 150,000 | โครงการ | งานบริหาร/หัวหน้ากลุ่มวิชา | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | **เป้าประสงค์ 1 มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ** | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | จัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องและมุ่งผลสัมฤทธ์กับวิสัยทัศน์และพันธกิจ ถ่ายทอดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างระบบและกลไกในการติดตาม ประเมินผลและทบทวนแผนอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะฯ (แผนยุทธศาสตร์ปี 2560-2565) | PH06\_01 | 100,000 | แผน | งานบริหาร | - | | - | | | - | 🗸 | - |
|  | * โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (รวมการติดตามและประเมินผลของแผน) ประกอบด้วยกิจกรรม  1. การทำทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 3. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแผน | PH06\_02 | 60,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2 | **เป้าประสงค์ มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล** | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | มีการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงระเบียบแนวปฏิบัติต่างๆ ที่สำคัญให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาระบบประเมินระบบบริหารและผู้บริหาร | PH06\_03 | 10,000 | กิจกรรม | งานบริหาร | - | | - | | | 🗸 | - | 🗸 |
|  | * รวบรวมและปรับปรุงกฏหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติของคณะและมหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ปฏิบัติกฏหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติของคณะและมหาวิทยาลัยที่สำคัญในด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ | PH06\_04 | - | กิจกรรม | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.2 | มีกลไกการพัฒนาระบบบริหาร กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มอบอำนาจในการตัดสินใจตามความเหมาะสม |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาระบบบริหารงาน ประกอบด้วยกิจกรรม  1. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร 2. การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและระบบบริหาร 3. การประชุมเพื่อมอบหมายและติดตามการดำเนินงานบริหารของผู้บริหาร 4. การประเมินระบบบริหารและผู้บริหาร และปรับปรุงให้ทันต่อสถานการณ์ | PH06\_05 | 100,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.3 | จัดเวทีหรือช่องทางการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจในเรื่องสำคัญ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการเวทีการมีส่วนร่วมของคณาจารย์และบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์  1. การประชุมเพื่อแถลงนโยบายและผลการดำเนินงานของคณะ 2. การประชุมเพื่อชี้แจงและรับฟังข้อคิดเห็นเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่สำคัญ 3. จัดช่องทางที่หลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร | PH06\_06 | 20,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.4 | เปิดโอกาสให้ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของคณะในระดับที่เหมาะสม |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการของคณะเภสัชศาสตร์ ประกอบด้วยกิจกรรม  1. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาร่วมให้ข้อคิดเห็นในการจัดกระบวนงาน และการวางแผนพัฒนากระบวนงานที่สำคัญของคณะ 2. เชิญผู้แทนชุมชนมาร่วมให้ข้อคิดเห็นในการจัดกระบวนงาน และการวางแผนพัฒนากระบวนงานที่สำคัญของคณะ 3. จัดช่องทางที่หลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | PH06\_07 | 50,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.5 | พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ  1. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ผ่านระบบสารสนเทศและช่องทางอื่นๆ 2. การนำระบบสารสนเทศมาพัฒนาเพื่อรองรับการสื่อสารภายในองค์กรที่เข้าถึงได้สะดวก อาทิ ตารางนัดหมาย/ตารางประชุม/ระเบียบต่างๆ | PH06\_08 | 50,000 | โครงการ | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ/งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.6 | มีการกำหนดกระบวนงานที่สำคัญตามพันธกิจขององค์กร กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของกระบวนงาน และมีประเมินผลกระบวนการทำงาน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการจัดทำกระบวนงานและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละกระบวนงาน | PH06\_09 | 10,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.7 | พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการโดยปรับลดขั้นตอนการทำงาน |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสนับสนุนการให้บริการ  1. การปรับลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (กำหนดแผนการลดขั้นตอนของงาน) 2. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ 3. การประเมินระบบสนับสนุนการให้บริการและนำผลการประเมินมาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง | PH06\_11 | 10,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.8 | นําระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหาร และพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประกอบด้วย  1. การวิเคราะห์และวางแผนเพื่อบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2. การติดตามประเมินผลและรายงานผลการการบริหารความเสี่ยงประจำปี 3. การจัดกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง | PH06\_10 | 10,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.9 | มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรการเงิน การหารายได้ การจัดสรร การตรวจสอบการเงินและงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน  1. การทบทวนและกำหนดแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2. การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 3. การติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน | PH06\_12 | 8,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2.10 | มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ในด้านการจัดหา จัดสรร และการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการจัดหาครุภัณฑ์ประจำอาคาร | PH06\_13 | 2,000,000 | โครงการ | งานแผน | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์ | PH06\_14 | 800,000 | โครงการ | งานบริหาร/งานงานปฏิบัติการ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการปรับปรุงและซ่อมแซมอาคาร | PH06\_15 | 3,000,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการก่อสร้างอาคารตามแผนปฏิบัติการ | PH06\_16 | 100,000-40,000,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด (วัสดุ อุปกรณ์ อาคารสถานที่)  1. การประเมินการใช้ทรัพยากร | PH06\_17 | 10,000 | โครงการ | งานบริหาร | - | | 🗸 | | | - | - | 🗸 |
| 2.11 | ส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน  1. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ สวนสมุนไพร พันธุ์ไม้ 2. การรณรงค์ประหยัดพลังงาน อาทิ การใช้กระแสไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆ | PH06\_18 | 10,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 3 | **เป้าประสงค์ 3 มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ** | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx) |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา  1. การประเมินคุณภาพการศึกษาโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx) | PH06\_19 | 100,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 3.2 | พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (IQA/EQA) เป็นเครื่องมือในการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา  1. การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน 2. การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก | PH06\_19 | 100,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 4 | **เป้าประสงค์ 4 มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ** | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลที่ปัจจุบันและเป็นสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจอย่างครบถ้วน และใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ  1. การจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ 2. การดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ    1. การพัฒนาเวบไซต์ภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่อาเซียน    2. การพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิคส์เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงาน    3. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบการเรียนการสอนe-learning    4. การพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการดำเนินการ การประชาสัมพันธ์ และธุรกรรมทางอิเล็คทรอนิคส์ต่างๆ    5. การพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลคณะเภสัชศาสตร์ เช่น 3. ฐานข้อมูลบุคคล 4. ฐานข้อมูลภาระงานอาจารย์ 5. ฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษา 6. พัฒนาระบบ e-meeting 7. ฐานข้อมูลวิจัย และบริการวิชาการ 8. ฐานข้อมูลเพื่อการรายงานทางการเงิน-บัญชี 9. ฐานข้อมูลครุภัณฑ์ 10. ฐานข้อมูลนักศึกษา 11. ฐานข้อมูลการเงิน 12. ฐานข้อมูลพัสดุ 13. ฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผน 14. ฐานข้อมูลการฝึกปฏิบัติงาน 15. ฐานข้อมูลงานกิจการนักศึกษา 16. ฐานข้อมูลหน่วยผลิตยา 17. ฐานข้อมูลภาระงานของบุคลากร (TOR) 18. ฐานข้อมูลวิเทศสัมพันธ์ 19. ฐานข้อมูลการแจ้งเตือนสิทธิประโยชน์ของบุคลากร 20. ฐานข้อมูลอาจารย์พิเศษและระบบการเดินทางไปราชการ | PH06\_20 | 200,000 | โครงการ | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 4.2 | พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาระบบการรายงานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร | PH06\_21 | 10,000 | โครงการ | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 4.3 | จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ   + 1. การประเมินประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ     2. การประเมินความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ     3. การกำหนดระเบียบแนวปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ | PH06\_22 | 10,000 | โครงการ | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการจัดทำระบบสำรองข้อมูลของฐานข้อมูลต่างๆ |  | 100,000 | โครงการ | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| **5** | **เป้าประสงค์ 5 สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของคณะให้ปรากฏแก่สังคม** | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 | พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเผยแพร่ผลงานและสร้างเครือข่ายในระดับชาติและนานาชาติ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการเจรจาธุรกิจเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ | PH06\_23 | 200,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการประชาสัมพันธ์คณะเภสัชศาสตร์เชิงรุก  1. การจัดทำสารเภสัชศาสตร์ 2. การจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์ต่างๆ 3. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก | PH06\_24 | 20,000 | โครงการ | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ/งานวิชาการ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก และ นิทรรศการหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา | PH06\_25 | 50,000 | ครั้ง | งานวิชาการและคณะกรรมการบริหารหลักสูตร | 3 | | 3 | | | 3 | 3 | 3 |
|  | * โครงการติดตามและเผยแพร่ความสำเร็จของศิษย์เก่าเพื่อสนับสนุนการส่งข้อมูลข่าวสารและติดตามความสำเร็จของศิษย์เก่า | PH06\_26 | 8,000 | กิจกรรม | งานกิจการนักศึกษา | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการเผยแพร่ผลงานในรอบ 20 ปีคณะเภสัชศาสตร์ | PH06\_27 | 100,000 | กิจกรรม | งานบริหาร | **-** | | **-** | | | 🗸 | **-** | **-** |
| 5.2 | ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าสู่เวทีแข่งขันเพื่อรับรางวัลคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการสนับสนุนการเข้าสู่เวทีแข่งขันทางวิชาการ | PH06\_28 | 100,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 7 มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลัก** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | **เป้าประสงค์ 1 มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และมีความผาสุกในการทำงาน** | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาสมรรถนะ ความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนและผู้บริหาร โดยมีสัดส่วนบุคลากรที่เหมาะสม |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการจัดทำและทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล  1. วิเคราะห์แผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลักและการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล | PH07\_01 | 10,000 | โครงการ | งานบุคคล | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการจ้างบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง  1. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย 2. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างประเภทอื่นๆ | PH07\_03 | 2,500,000 | โครงการ | งานบุคคล | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ที่เอื้อต่อการพัฒนาตนเองพัฒนางาน  1. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ที่สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะและทบทวนข้อตกลงในแต่ละปี 2. ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลสัมฤทธิ์ 3. การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนางาน 4. การจัดทำระบบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน 5. การทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน 6. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคล *(เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ 6 เป้าประสงค์ที่ 4)* | PH07\_03 | 2,000,000 | โครงการ | งานบุคคล | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกสายงานให้มีสมรรถนะเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าตามสายงาน  1. การจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2. การสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (งบ 8,000 บาท/คน) 3. การจัดทำระบบพี่เลี้ยงและการปฐมนิเทศ 4. การสนับสนุนทุนศึกษาต่อ อบรมดูงาน วิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ 5. การพัฒนางานภายใต้เครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุน (เสนอเพิ่ม) 6. การวิจัยเพื่อพัฒนางานของบุคลากร (เสนอเพิ่ม) | PH07\_04 | 1,500,000 | โครงการ | งานบุคคล | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 1.2 | สนับสนุนสวัสดิการ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันต่อองค์กร |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี  1. การประกาศเกียรติคุณบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น 2. การเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านอื่นๆ เช่น คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ | PH07\_05 | 30,000 | โครงการ | งานบุคคล | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการสร้างเสริมสุขภาพ  1. การตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี 2. การส่งเสริมการออกกำลังกาย 3. การรณรงค์เรื่องการดูแล รักษาสุขภาพ อาทิ การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายและจิตแก่บุคลากรในระหว่างการปฏิบัติงาน | PH07\_06 | 1,000,000 | โครงการ | งานบริหาร /งานบุคคล | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการจัดการความปลอดภัยภายในอาคารคณะเภสัชศาสตร์  1. การติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด 2. การติดตั้งระบบสแกนลายนิ้วมือ 3. การกำจัดของเสียและขยะที่เป็นพิษ 4. การติดตั้งระบบดับเพลิง 5. การอบรมอัคคีภัย 6. การจัดทำแผนฉุกเฉินด้านต่างๆ เมื่อมีเหตุการณ์ร้ายแรง อาทิ ระบบไฟฟ้า ระบบลิฟท์ 7. การดูแลระบบรักษาความปลอดภัย | PH07\_07 | 300,000 | โครงการ | งานบริหาร/งานปฏิบัติการ/งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการจัดการสภาพแวดล้อมให้ถูกสุขลักษณะที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน  1. การจัดการของเสียในห้องปฏิบัติการ 2. การพัฒนาระบบงานด้วยหลัก 5 ส. 3. การปรับปรุงภูมิทัศน์ | PH07\_08 | 1,500,000 | โครงการ | งานบริหาร/งานปฏิบัติการ/งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| 2 | **เป้าประสงค์ 2 มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ** | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | มีการจัดการความรู้ในองค์กรโดยจัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรให้แห่งการเรียนรู้ พัฒนาระบบการรวบรวมการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |
|  | * โครงการจัดการความรู้คณะเภสัชศาสตร์ | PH07\_09 | 20,000 | โครงการ | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
|  | * โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนางานของบุคลากร | PH07\_10 | 100,000 | โครงการ | งานบริหาร | 🗸 | | 🗸 | | | 🗸 | 🗸 | 🗸 |

**หมายเหตุ** รหัสแผนงาน กำหนดไว้ดังนี้

PH01\_01 = แผนงานผลิตบัณฑิต PH02\_01 = แผนงานพัฒนาศักยภาพอาจารย์

PH03\_01 = แผนงานวิจัย PH04\_01 = แผนงานบริการวิชาการ

PH05\_01 = แผนงานอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม PH06\_01 = แผนงานบริหารจัดการเชิงรุก

# ส่วนที่ 3

## ข้อมูลประเด็นยุทธศาสตร์

**ส่วนที่ 3**

**ข้อมูลประเด็นยุทธศาสตร์**

|  |
| --- |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 |

|  |  |
| --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **มิติด้าน** |
| 1. บัณฑิตมีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ คุณธรรมและมีอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | ประสิทธิผล |
| 1. หลักสูตรมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และสร้างความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน | คุณภาพการบริการ |
| 1. กระบวนการเรียนรู้มีการบูรณาการเข้ากับงานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลาก หลายสาขา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้ที่เหมาะกับยุคสมัย | คุณภาพการบริการ |
| 1. มีความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนและสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนากระบวน การเรียนการสอน | คุณภาพการบริการ |

**เป้าประสงค์ที่ 1 : บัณฑิตมีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ คุณธรรมและมีอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบได้ใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก | ร้อยละ | - | - | 85 | 85 | 85 |
| 1. ระดับการพัฒนาบัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ | คะแนน | - | - | 4 | 4 | 4 |
| 1. ระดับการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์   (สมศ.16.2)) | คะแนน | - | - | 4 | 4 | 4 |
| 1. ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ | คะแนน | - | - | 4.2 | 4.3 | 4.5 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาโดยกำหนดเป้าหมายและทิศทางการผลิตบัณฑิตในระยะยาวให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน
  2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
  3. พัฒนาระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพให้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพและหลักสูตร ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
  4. จัดทำระบบการสร้างเสริมความรู้และทักษะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพเพื่อเตรียมนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
  5. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เน้นการนำเสนอผลงาน และเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการและจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
  6. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข และมีระบบการติดตามและช่วยเหลือนักศึกษาที่มีความเสี่ยงด้านการเรียนและทุนทรัพย์

**เป้าประสงค์ที่ 2 : หลักสูตรมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และสร้างความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ปรับปรุงตามรอบการประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาเภสัชกรรมและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา | ร้อยละ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1. จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน | หลักสูตร | - | - | 1 | 2 | 2 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ รองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาทั้งในประเทศและต่างต่างประเทศ
  2. บริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
  3. ส่งเสริมให้มีกิจกรรม/รายวิชาที่ผนวกความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่มประเทศอาเซียน ตลอด จนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ ที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน

**เป้าประสงค์ที่ 3 : กระบวนการเรียนรู้มีการบูรณาการเข้ากับงานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้ที่เหมาะกับยุคสมัย**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| * 1. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนต่อกระบวนการเรียนการสอน | ร้อยละ | - | - | 4.00 | 4.00 | 4.00 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. ส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา เข้ากับกระบวนการเรียนการสอน
  2. พัฒนาทักษะการเรียนการสอนให้มีเทคนิควิธีสอนที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย และนักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
  3. ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ในกระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร

**เป้าประสงค์ที่ 4 : มีความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนและสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนากระบวน การเรียนการสอน**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. จำนวนบันทึกข้อตกลงทางวิชาการด้านการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพที่ยังมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง | จำนวนบันทึกความร่วมมือ/ปี | - | - | 10 | 15 | 15 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งระหว่างเครือข่ายวิชาชีพ เครือข่ายด้านการศึกษา และเครือข่ายศิษย์เก่า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

|  |
| --- |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านบริบาลเภสัชกรรมและเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน |

|  |  |
| --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **มิติด้าน** |
| 1. มีอาจารย์ที่มีทักษะการปฏิบัติงานทางวิชาชีพทั้งทางด้านการบริบาล เภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหการ | การพัฒนาองค์กร |
| 1. มีอาจารย์ที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง | ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ |
| 1. มีอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และจรรยาบรรณนักวิจัย 2. มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ 3. มีอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน | การพัฒนาองค์กร |

**เป้าประสงค์ที่ 1 : อาจารย์ที่มีทักษะการปฏิบัติงานทางวิชาชีพทั้งทางด้านการบริบาล  
เภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหการ**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานหรือมีงานวิจัยเพื่อพัฒนางานร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | คน | - | - | 10 | 12 | 15 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาทักษะทางวิชาชีพเพื่อการปฏิบัติงานหรือการวิจัยร่วมกับแหล่งฝึกอย่างต่อเนื่อง

**เป้าประสงค์ที่ 2 : มีอาจารย์ที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 2.6 เกณฑ์ข้อ 6) | คะแนน | - | - | 4.00 | 4.00 | 4.00 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน เภสัชศาสตร์ศึกษา และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
  2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์สร้างนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตสื่อการศึกษา ตำรา และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

**เป้าประสงค์ที่ 3 : มีอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และจรรยาบรรณนักวิจัย**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ร้อยละอาจารย์ที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณ วิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย | ร้อยละ | - | - | 0 | 0 | 0 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. สร้างกลไกในการส่งเสริม กำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

**เป้าประสงค์ที่ 4 : อาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| * 1. ดัชนีคุณภาพอาจารย์ : การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่14 ) | คะแนน | - | - | 3.51 | 3.6 | 3.7 |
| 1.2 สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา (แยกตามสาขา) เป็นไปตามเกณฑ์สภาเภสัชกรรม   * สาขาบริบาลเภสัชกรรม (Practice based ในแหล่งฝึก) * สาขาเภสัชกรรมคลินิกหรือด้านที่เกี่ยวกับผู้ป่วย * สาขาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหารเภสัชกิจ * สาขาเภสัชเคมีและเทคโนโลยีเภสัชกรรม | -  -  -  - | 1:8    1:8    1:8  1:8 | 1:8    1:8    1:8  1:8 | 1:8    1:8    1:8    1:8 | 1:8    1:8    1:8  1:8 | 1:8    1:8    1:8  1:8 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. และพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21
  2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาดูงาน พัฒนาทักษะวิชาชีพในสถาบัน/ องค์กรในกลุ่มประเทศอาเซียน

**เป้าประสงค์ที่ 5 : มีอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| * 1. ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่าง ประเทศหรือทักษะความรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ | ร้อยละ | - | - | 30 | 40 | 50 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาต่างประเทศ หรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง
  2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาดูงาน พัฒนาทักษะวิชาชีพในสถาบัน/องค์กรในกลุ่มประเทศอาเซียน

|  |
| --- |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียนเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ |

|  |  |
| --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **มิติด้าน** |
| 1. ที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติผลิตผลงานวิจัย | ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ |

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| * + 1. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 5) | ร้อยละ  (ร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน) | 5 | 5 | 20 | 25 | 30 |
| * + 1. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ (ตัวบ่งชี้สมศ.ที่ 6) | คะแนน  (ร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน) | 3.51  (20 ผลงาน) | 3.51  (20 ผลงาน) | 3.51  (20 ผลงาน) | 3.60  (20 ผลงาน) | 3.70  (20 ผลงาน) |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ในการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ
  2. สนับสนุนและมีการเสริมสร้างความเข้มแข็งในสาขาวิจัยที่เป็นเอกลักษณ์และสมรรถนะหลักของคณะเภสัชศาสตร์
  3. มีการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
  4. สร้างเครือข่ายงานวิจัยที่มีกิจกรรมร่วมกันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยเน้นภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน เพื่อขีดความสามารถในการทำวิจัยตลอดจนการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย
  5. มีการส่งเสริมภาพลักษณ์การวิจัยให้เป็นที่ประจักษ์และที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

|  |
| --- |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม |

|  |  |
| --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **มิติด้าน** |
| 1. มีงานบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม | ประสิทธิผล |
| 1. นำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย | ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ |
| 1. มีหน่วยบริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกะดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม | คุณภาพบริการ |

**เป้าประสงค์ที่ 1 : มีงานบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9) | คะแนน | - | - | 5 | 5 | 5 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. มีแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการของชุมชนและสังคม และส่งเสริมให้มีการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่สร้างเสริมสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเชตภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
  2. ส่งเสริมให้มีการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายเภสัชกรรม ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
  3. เสริมศักยภาพแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ภาคีเครือข่ายทีได้รับการบริการวิชาการ

**เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริกาวิชาการมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.8) | ร้อยละ | - | - | 80 | 80 | 80 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย
  2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ครอบคลุม เข้าถึงง่าย และมีการประมวลผลที่ถูกต้องเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการปรับแผนในปีต่อไป

**เป้าประสงค์ที่ 3 : มีหน่วยบริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกะดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการ และ/หรือถ่ายทอดเทคโนโลยีตามพันธกิจ | หน่วย | - | - | 3 | 4 | 4 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งหรือพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม ที่หลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

|  |
| --- |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 สืบสาน เผยแผ่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน |

|  |  |
| --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **มิติด้าน** |
| 1. สร้างความตระหนักในคุณค่า เกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ให้กับนักศึกษาและบุคลากร | การพัฒนาองค์กร |
| 1. มีการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ | การพัฒนาองค์กร |
| 1. เผยแผ่และมีแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ | คุณภาพการบริการ |

**เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างความตระหนักในคุณค่า เกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ให้กับนักศึกษาและบุคลากร**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการเพื่ออนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ของนักศึกษาและบุคลากร | ร้อยละ | - | - | 80 | 80 | 80 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. จัดให้มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน โดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษาและบุคลากร
  2. ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลป วัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ในกิจกรรมการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา

**เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านสมุนไพรหรือภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ | ผลงาน วิจัย/นวัตกรรม | - | - | 5 | 10 | 15 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
  2. ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
  3. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

**เป้าประสงค์ที่ 3 : เผยแผ่และมีแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ระดับความสำเร็จในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (มอบ.1) | ระดับ (1-5) | - | - | 4 | 4 | 5 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. ส่งเสริมและสนับสนุนการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรับยาพื้นบ้าน
  2. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
  3. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแผ่การจัดทำสื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำสื่อ หนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ต่างๆ

|  |
| --- |
| ยุทธศาสตร์ที่ 6 : บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน |

|  |  |
| --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **มิติด้าน** |
| 1. มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และ พันธกิจของคณะ | พัฒนาองค์กร |
| 1. มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล | ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ |
| 1. มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ | พัฒนาองค์กร |
| 1. มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ | ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ |
| 1. มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม | พัฒนาองค์กร |

**เป้าประสงค์ที่ 1 : มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และ  
พันธกิจของคณะ**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์  (ประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์) | ร้อยละ | - | - | 70 | 75 | 80 |
| * 1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี | ร้อยละ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. จัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องและมุ่งผลสัมฤทธ์กับวิสัยทัศน์และพันธกิจ ถ่ายทอดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างระบบและกลไกในการติดตาม ประเมินผลและทบทวนแผนอย่างต่อเนื่อง

**เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมภิบาล  (มอบ.2) | คะแนน | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. มีการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงระเบียบแนวปฏิบัติต่างๆ ที่สำคัญให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ
  2. มีกลไกการพัฒนาระบบบริหาร กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มอบอำนาจในการตัดสินใจตามความเหมาะสม
  3. จัดเวทีหรือช่องทางการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจในเรื่องสำคัญ
  4. เปิดโอกาสให้ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของคณะในระดับที่เหมาะสม
  5. พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
  6. มีการกำหนดกระบวนงานที่สำคัญตามพันธกิจขององค์กร กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของกระบวนงาน และมีประเมินผลกระบวนการทำงาน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
  7. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการโดยปรับลดขั้นตอนการทำงาน
  8. นําระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหาร และพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ
  9. มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรการเงิน การหารายได้ การจัดสรร การตรวจสอบการเงินและงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจ
  10. มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ในด้านการจัดหา จัดสรร และการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
  11. ส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน

**เป้าประสงค์ที่ 3 : มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1.1 ระดับผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ | คะแนน | - | - | 200 | 250 | 300 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx)
  2. พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (IQA/EQA) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ

**เป้าประสงค์ที่ 4 : มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ | คะแนน | - | - | 3.51 | 3.6 | 3.7 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลที่ปัจจุบันและเป็นสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจอย่างครบถ้วน และใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจ
  2. พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร
  3. จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล

**เป้าประสงค์ที่ 5 : มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ/การตีพิมพ์ในวารสาร/การได้รับเชิญเป็นวิทยากรโดยหน่วยงานภายนอก/การได้รับเชิญให้เป็นผู้ประเมินบทความวิชาการที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ | ผลงาน | - | - | 50 | 60 | 70 |
| 1. จำนวนการขอเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ในแต่ละปี | ครั้ง | - | - | 5 | 5 | 5 |
| 1. จำนวนรางวัลประเภทต่างๆ ที่หน่วยงาน/อาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าได้รับจากหน่วยงานอื่น | รางวัล | - | - | 15 | 20 | 20 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเผยแพร่ผลงานและสร้างเครือข่ายในระดับชาติและนานาชาติ
  2. ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าสู่เวทีแข่งขันเพื่อรับรางวัลคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

|  |
| --- |
| ยุทธศาสตร์ที่ 7 มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลัก~~ของคณะฯ~~ |

|  |  |
| --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **มิติด้าน** |
| 1. มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และมีความสุขในการทำงาน | พัฒนาองค์กร |
| 1. มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ | ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ |

**เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และมีความสุขในการทำงาน**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ | ร้อยละ | - | - | - | 70 | 75 |
| 1. ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร (ม.อบ.3) | ระดับ | 3.5 | 3.5 | 3.5 (ร้อยละ70) | 3.75  (ร้อยละ75) | 3.75  (ร้อยละ75) |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาสมรรถนะ ความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนและผู้บริหาร โดยมีสัดส่วนบุคลากรที่เหมาะสม
  2. สนับสนุนสวัสดิการและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความผูกพันต่อองค์กร

**เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ**

**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยที่ใช้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| 1. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ | ระดับ | - | 5 | 5 | 5 | 5 |

**กลยุทธ์/มาตรการ**

* 1. มีการจัดการความรู้ในองค์กรโดยจัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาระบบการรวบรวมการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

## มิติของผลลัพธ์เป้าประสงค์ ตาม Balanced Score Card

### มิติด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านประสิทธิผลของกระบวนการ

* 1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบได้ใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก
  2. ระดับการพัฒนาบัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (ใช้ผลการประเมินผู้ใช้บัณฑิต ข้อที่ 1)
  3. ระดับการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์(ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ.16.2) (อยู่ในผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตข้อ 6)
  4. ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ
  5. ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ปรับปรุงตามรอบการประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาเภสัชกรรมและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
  6. จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน
  7. จำนวนบันทึกข้อตกลงร่วมทางวิชาการด้านการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพที่ยังมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
  8. จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานหรือมีงานวิจัยเพื่อพัฒนางานร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ
  9. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
  10. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์
  11. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริกาวิชาการมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.8)
  12. จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านสมุนไพรหรือภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้
  13. จำนวนรางวัลประเภทต่างๆ ที่หน่วยงาน/อาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าได้รับจากหน่วยงานอื่น

### มิติด้านการมุ่งเน้นลูกค้า

* 1. ความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน
  2. ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ

### มิติด้านภาวะผู้นำของผู้นำระดับสูงและธรรมาภิบาล

* 1. ร้อยละอาจารย์ที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย
  2. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)
  3. จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการ และ/หรือถ่ายทอดเทคโนโลยีตามพันธกิจ
  4. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการเพื่ออนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ของนักศึกษาและบุคลากร
  5. ระดับความสำเร็จในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (มอบ.1)
  6. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์)
  7. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
  8. ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2)
  9. ระดับผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx)

### มิติด้านการมุ่งเน้นบุคลากร

* 1. ดัชนีคุณภาพอาจารย์ : การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่14 )
  2. สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา (แยกตามสาขา) เป็นไปตามเกณฑ์สภาเภสัชกรรม
  3. ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่าง ประเทศหรือทักษะความรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ
  4. ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร (ม.อบ.3)
  5. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้

### มิติด้านงบประมาณ การเงินและการตลาด

* 1. จำนวนผลงานผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สื่อสาธารณะ/การตีพิมพ์ในวารสาร/การได้รับเชิญเป็นวิทยากรโดยหน่วยงานภายนอก/การได้รับเชิญให้เป็นผู้ประเมินบทความวิชาการที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ
  2. จำนวนการขอเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ในแต่ละปี

**แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะเภสัชศาสตร์   
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2555 – 2559**

**แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2555 – 2559**

|  |
| --- |
| **ผลิตบัณฑิต งานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของสังคม มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน**  **เป้าประสงค์** |
| มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม  องค์ความรู้การบริการวิชาการนำไปบูรณาการการสอนและวิจัย  ผลงานวิจัยคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ  อาจารย์มีทักษะด้านบริบาลเภสัชกรรม และเภสัชอุตสาหการ  มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ  หลักสูตรมีมาตรฐานสร้างความสามารถในการแข่งขันระดับอาเซียน  บัณฑิตมีความรู้ ทักษะวิชาชีพ  มีอัตลักษณ์  **มิติการเรียนรู้และประสิทธิผลของกระบวนการ** |
| มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ  อาจารย์พัฒนาศักยภาพด้านการสอนอย่างต่อเนื่อง  **มิติการมุ่งเน้นลูกค้า**  บูรณาการกระบวนการเรียนรู้กับงานวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปสัฒนธรรม เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ |
| มีแผนการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิตามวิสัยทัศน์  เผยแพร่และเป็นแหล่งเรียนรู้สมุนไพร ภูมิปัญญาพื้นบ้าน  สร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม  มีหน่วยบริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี  งานบริการวิชาการสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ชุมชนและสัมคม  อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณภาพ จริยธรรม จรรยาบรรณ  **มิติภาวะผู้นำและ ธรรมาภิบาล** |
| มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่ มีประสิทธิภาพ  มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษยี่มุ่งผลสัมฤทธิ์  อาจารย์มีศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ  อาจารย์มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ  มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเสศ  การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล  **มิติการการพัฒนาบุคลากร** |
| มีชื่อเสียงภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม  **มิติด้านงบประมาณ การเงินและตลาด** |

**แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2555 – 2559**

|  |
| --- |
| **ผลิตบัณฑิต งานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของสังคม มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน**  **เป้าประสงค์** |
| อาจารย์มีทักษะด้านบริบาลเภสัชกรรม และเภสัชอุตสาหการ  หลักสูตรมีมาตรฐานสร้างความสามารถในการแข่งขันระดับอาเซียน  บัณฑิตมีความรู้ ทักษะวิชาชีพ  มีอัตลักษณ์  ผลงานวิจัยคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ  **มิติด้านประสิทธิผล**  องค์ความรู้การบริการวิชาการนำไปบูรณาการการสอนและวิจัย  มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม |
| บูรณาการกระบวนการเรียนรู้กับงานวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปสัฒนธรรม เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ  งานบริการวิชาการสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ชุมชนและสังคม  กระบวนการเรียนการสอนเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ  **มิติด้านคุณภาพบริการ**  มีหน่วยบริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี  มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ |
| สร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม  มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ  เผยแพร่และเป็นแหล่งเรียนรู้สมุนไพร ภูมิปัญญาพื้นบ้าน  อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ  **มิติด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการ**  มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษยี่มุ่งผลสัมฤทธิ์  การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล |
| อาจารย์พัฒนาศักยภาพด้านการสอนอย่างต่อเนื่อง  อาจารย์มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ  อาจารย์มีศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ  มีแผนการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิตามวิสัยทัศน์  **มิติการการพัฒนาองค์กร**  มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่ มีประสิทธิภาพ  มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเสศ |

**แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2555 – 2559**

|  |
| --- |
| **ผลิตบัณฑิต งานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของสังคม มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน**  **เป้าประสงค์** |
| มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม  องค์ความรู้การบริการวิชาการนำไปบูรณาการการสอนและวิจัย  ผลงานวิจัยคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ  อาจารย์มีทักษะด้านบริบาลเภสัชกรรม และเภสัชอุตสาหการ  มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ  หลักสูตรมีมาตรฐานสร้างความสามารถในการแข่งขันระดับอาเซียน  บัณฑิตมีความรู้ ทักษะวิชาชีพ  มีอัตลักษณ์  **มิติการเรียนรู้และประสิทธิผลของกระบวนการ** |
| **มิติการมุ่งเน้นลูกค้า**  อาจารย์พัฒนาศักยภาพด้านการสอนอย่างต่อเนื่อง  บูรณาการกระบวนการเรียนรู้กับงานวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปสัฒนธรรม เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ  มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ |
| **มิติภาวะผู้นำและ ธรรมาภิบาล**  สร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม  มีหน่วยบริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี  งานบริการวิชาการสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ชุมชนและสัมคม  อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณภาพ จริยธรรม จรรยาบรรณ  มีแผนการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิตามวิสัยทัศน์  การบริหารอย่างประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล  การบริหารจึดการองค์การให้มีคุณภาพ  เผยแพร่และเป็นแหล่งเรียนรู้สมุนไพร ภูมิปัญญาพื้นบ้าน |
| มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่ มีประสิทธิภาพ  มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษยี่มุ่งผลสัมฤทธิ์  อาจารย์มีศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ  อาจารย์มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ  **มิติการการพัฒนาบุคลากร** |
| มีชื่อเสียงภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม  **มิติด้านงบประมาณ การเงินและตลาด** |

# 

# ส่วนที่ 4

## รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์

### ตารางที่ 1 เป้าประสงค์และตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์

| **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์** | **หน่วยนับ** | **ค่าเดิม** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2555** | **2556** | **2557** | **2558** | **2559** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21** | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 :**  บัณฑิตมีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ คุณธรรมและมีอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | 1.1 ร้อยละของบัณฑิตที่สอบได้ใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก | ร้อยละ | 82.08  (ปี 2553) | 80 | 80 | 85 | 85 | 85 | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา |
| 1.2 ระดับการพัฒนาบัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  (ใช้ผลการประเมินผู้ใช้บัณฑิต  ข้อที่ 1) | คะแนน  1-5 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 4 | 4 | 4 | งานวิชาการ/งานกิจการนักศึกษา/ กลุ่มวิชา |
|  | 1.3 ระดับการพัฒนาบัณฑิตตาม อัตลักษณ์(ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ.16.2) ) (อยู่ในผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตข้อ 6) | คะแนน  1-5 | - | - | - | 4 | 4 | 4 | งานวิชาการ/งานกิจการนักศึกษา/ กลุ่มวิชา |
|  | 1.4 ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ | คะแนน  1-5 | 3.99 | 3.99 | 3.99 | 4.2 | 4.3 | 4.5 | งานวิชาการ/งานกิจการนักศึกษา/ กลุ่มวิชา |
| **เป้าประสงค์ที่ 2 :**  หลักสูตรมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และสร้างความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน | 2.1 ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ปรับปรุงตามรอบการประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาเภสัชกรรมและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา | ร้อยละ | - | - | - | 100 | 100 | 100 | งานวิชาการ |
| 2.2 จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน | หลักสูตร | - | - | - | 1 | 2 | 2 | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา |
| **เป้าประสงค์ที่ 3 :**  กระบวนการเรียนรู้มีการบูรณาการเข้ากับงานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลาก หลายสาขา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้ที่เหมาะกับยุคสมัย | 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพจัดการเรียนการสอน | คะแนน  1 - 5 | 4.42 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา |
| **เป้าประสงค์ที่ 4 :**  มีความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนและสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนากระบวน การเรียนการสอน | 4.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงทางวิชาการด้านการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพที่ยังมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง | จำนวน | - | - | - | 10 | 15 | 15 | งานวิชาการ/งานฝึกปฏิบัติ งานวิชาชีพ/กลุ่มวิชา/งาน  วิเทศสัมพันธ์ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2** **: พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านบริบาลเภสัชกรรมและเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน** | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 :** มีอาจารย์ที่มีทักษะการปฏิบัติงานทางวิชาชีพทั้งทางด้านการบริบาล เภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหการ | 1.1 จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานหรือมีงานวิจัยเพื่อพัฒนางานร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | คน | - | - | - | 10 | 12 | 15 | งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ กลุ่มวิชา |
| **เป้าประสงค์ที่ 2 :** มีอาจารย์ที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง | 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 2.6 เกณฑ์ข้อ 6) | ระดับ  1 - 5 | 4.42 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา |
| **เป้าประสงค์ที่ 3 :** มีอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และจรรยาบรรณนักวิจัย | 3.1 ร้อยละอาจารย์ที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณ วิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย | ร้อยละ | - | - | - | 0 | 0 | 0 | งานบุคคล |
| **เป้าประสงค์ที่ 4 :** มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ | 4.3 ดัชนีคุณภาพอาจารย์ : การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่14 ) | คะแนน | - | - | - | 3.51 | 3.6 | 3.7 | งานบุคคล |
| 4.4 สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา (แยกตามสาขา) เป็นไปตามเกณฑ์สภาเภสัชกรรม   * สาขาบริบาลเภสัชกรรม (Practice based ในแหล่งฝึก) * สาขาเภสัชกรรมคลินิกหรือด้านที่เกี่ยวกับผู้ป่วย | สัดส่วน  สัดส่วน | -  - | 1:8    1:8 | 1:8    1:8 | 1:8    1:8 | 1:8    1:8 | 1:8    1:8 | งานบริหาร/งานวิชาการ/กลุ่มวิชา/งานบุคคล |
|  | * สาขาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหารเภสัชกิจ * สาขาเภสัชเคมีและเทคโนโลยีเภสัชกรรม | สัดส่วน  สัดส่วน | -  - | 1:8  1:8 | 1:8  1:8 | 1:8    1:8 | 1:8  1:8 | 1:8  1:8 |  |
| **เป้าประสงค์ที่ 5 :** มีอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน | 5.1 ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่าง ประเทศหรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ | ร้อยละ | - | - | - | 30 | 40 | 50 | งานบุคคล |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 :**  ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ | 1.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 5) *(คำนวณโดยใช้ค่าถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ทั้งหมดต่อจำนวนอาจารย์)* | ร้อยละ  (ร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน) | 5 | 5 | 5 | 20 | 25 | 30 | งานวิจัย/  กลุ่มวิชา |
|  | 1.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ (ตัวบ่งชี้สมศ.ที่ 6) (คำนวณจากผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์) | ร้อยละ | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51  (20 ผลงาน) | 3.60  (20 ผลงาน) | 3.70  (20 ผลงาน) | งานวิจัย/  กลุ่มวิชา |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม** | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 :**  มีงานบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม | 1.1 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9) | คะแนน | - | - | - | 5 | 5 | 5 | งานบริการวิชาการ/ กลุ่มวิชา |
| **เป้าประสงค์ที่ 2 :**  นำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย | 2.1 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริกาวิชาการมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.8) | ร้อยละ | - | - | - | 80 | 80 | 80 | งานบริการวิชาการ/ กลุ่มวิชา |
| **เป้าประสงค์ที่ 3 :**  มีหน่วยบริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกะดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม | 3.1 จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการ และ/หรือถ่ายทอดเทคโนโลยีตามพันธกิจ | หน่วยบริการวิชาการ | - | - | - | 3 | 4 | 4 | งานบริการวิชาการ/ หน่วยบริการวิชาการ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 5 สืบสาน เผยแผ่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 :**  สร้างความตระหนักในคุณค่า เกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ให้กับนักศึกษาและบุคลากร | 1.1 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการเพื่ออนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ของนักศึกษาและบุคลากร | ร้อยละ | - | - | - | 80 | 80 | 80 | งานบริการวิชาการ/  งานกิจการนักศึกษา |
| **เป้าประสงค์ที่ 2 :**  มีการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ | 2.1 จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านสมุนไพรหรือภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ | ผลงาน วิจัย/นวัตกรรม | - | - | - | 5 | 10 | 15 | งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา/งานวิจัย |
| **เป้าประสงค์ที่ 3 :**  เผยแผ่และมีแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ | 3.1 ระดับความสำเร็จในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (มอบ.1) | ระดับ (1-5) | - | - | - | 4 | 4 | 5 | งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน** | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 :**  มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ | 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์  (ประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์) | ร้อยละ | - | - | - | 70 | 75 | 80 | กลุ่มวิชา/กลุ่มงาน/งานแผน |
|  | 1.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนิน งานตามแผนปฏิบัติการประจำปี | ร้อยละ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | กลุ่มวิชา/กลุ่มงาน/งานแผน |
| **เป้าประสงค์ที่ 2 :**  มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล | 2.1 ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2) | คะแนน | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | งานบริหาร |
| **เป้าประสงค์ที่ 3 :**  มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ | 3.1 ระดับผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ | คะแนน | - | - | - | 200 | 250 | 300 | งานประกันคุณภาพ |
| **เป้าประสงค์ที่ 4 :**  มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ | 4.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ | คะแนน | - | - | - | 3.51 | 3.6 | 3.7 | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ |
| **เป้าประสงค์ที่ 5 :**  มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม | 5.1 จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ/การตีพิมพ์ในวารสาร/การได้รับเชิญเป็นวิทยากรโดยหน่วยงานภายนอก/การได้รับเชิญให้เป็นผู้ประเมินบทความวิชาการที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ | ผลงานและ/หรือคน | - | - | - | 50 | 60 | 70 | งานวิจัย/งานบริการวิชาการ/งานบุคคล/ งานประกันคุณภาพฯ |
|  | 5.2 จำนวนการขอเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ในแต่ละปี | ครั้ง | - | - | - | 5 | 5 | 5 | งานบริหาร |
|  | 5.3 จำนวนรางวัลประเภทต่างๆ ที่หน่วยงาน/อาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าได้รับจากหน่วยงานอื่น | รางวัล | - | - | - | 15 | 20 | 20 | งานวิชาการ/งานกิจการนักศึกษา/กลุ่มวิชา/งานวิจัย/งานบริหาร |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 7 มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลัก** | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 :**  มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และมีความสุขในการทำงาน | 1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ | ร้อยละ | - | - | - | - | 70 | 75 | งานบุคคล |
| 1.2 ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร (ม.อบ.3) | ระดับ | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 (ร้อยละ70) | 3.75  (ร้อยละ75) | 3.75  (ร้อยละ75) | งานบุคคล |
| **เป้าประสงค์ที่ 2 :**  มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ | 2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ | ระดับ | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | งานประกันคุณภาพฯ |

### 

### ตารางที่ 2 กลยุทธ์/มาตรการ เป้าหมายและระยะเวลาดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ (เฉพาะตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

| **กลยุทธ์/มาตรการ** | **ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ** | **หน่วยนับ** | | **ค่าเดิม** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | | | | | **ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2555** | | **2556** | | **2557** | **2558** | **2559** | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21** | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ 1 บัณฑิตมีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ คุณธรรมและมีอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี** | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์/มาตรการ**  1.1 พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาโดยกำหนดเป้าหมายและทิศทางการผลิตบัณฑิตในระยะยาวให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน  1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  1.3 พัฒนาระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพให้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพและหลักสูตร ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและ | (1) ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำตรงสาขา | ร้อยละ | | 82.65  (2551) | 100 | | 100 | | 100 | 100 | 100 | | งานกิจการนักศึกษา | |
| (2) ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ ประกอบอาชีพอิสระหรือศึกษาต่อภายใน 1 ปี | ร้อยละ | | 82.65  (2551) | 100 | | 100 | | 100 | 100 | 100 | | งานกิจการนักศึกษา | |
| (3) ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ | คะแนน  1-5 | | 3.99 | 3.99 | | 3.99 | | 4.2 | 4.3 | 4.5 | | งานวิชาการ/งานกิจการนักศึกษา/กลุ่มวิชา/คณะ กรรมการ  บริหารหลักสูตร | |
| (4) จำนวนนักศึกษาปัจจุบันที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ | คน | | - | - | | - | | 5 | 5 | 5 | | งานวิชาการ/ งานกิจการนักศึกษา/  งานวิจัย | |
| เอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ  1.4 จัดทำระบบการสร้างเสริมความรู้และทักษะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพเพื่อเตรียมนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม  1.5 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เน้นการนำเสนอผลงาน และเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการและจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ  1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข และมีระบบการติดตามและช่วยเหลือนักศึกษาที่มีความเสี่ยงด้านการเรียนและทุนทรัพย์ | (5) ระดับการพัฒนาบัณฑิตตาม อัตลักษณ์ | คะแนน  1-5 | | - | - | | - | | 4 | 4 | 4 | | งานวิชาการ/งานกิจการนักศึกษา/ กลุ่มวิชา | |
| (6) จำนวนบัณฑิตที่มีความผิดด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามรายงานการพิจารณาขั้นสุดท้ายจากสภาวิชาชีพเภสัชกรรม | ร้อยละ | | - | - | | - | | 0 | 0 | 0 | | งานกิจการนักศึกษา | |
| (7) ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | คะแนน (1-5) | | - | - | | - | | 3.51 | 3.6 | 3.7 | | งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | |
| (8) ระดับความพึงพอใจของแหล่งฝึกต่อระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | คะแนน (1-5) | | - | - | | - | | 3.51 | 3.6 | 3.7 | | งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | |
| (9) ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการสอบประมวลความรอบรู้ในครั้งแรก | ร้อยละ | | - | - | | - | | 85 | 85 | 85 | | งานวิชาการ | |
| (10) ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการ เรียนเฉลี่ยน้อยกว่า 2 | ร้อยละ | | - | - | | - | | 5 | 4 | 3 | | งานวิชาการ | |
| (11) ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข | คะแนน | | - | - | | - | | 3.51 | 3.6 | 3.7 | | งานกิจการนักศึกษา | |
|  | (12) จำนวนกิจกรรม/รายวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ | กิจกรรม | | - | - | | - | | 3 | 4 | 5 | | งานวิชาการ/  งานกิจการนักศึกษา/กลุ่มวิชา | |
| **เป้าประสงค์ 2 หลักสูตรมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และสร้างความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน** | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์/มาตรการ**   * 1. พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ รองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาทั้งในประเทศและต่างต่างประเทศ   2.2 บริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ  2.3 ส่งเสริมให้มีกิจกรรม/รายวิชาที่ผนวกความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่มประเทศอาเซียน ตลอด จนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ ที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน | 1. ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ปรับปรุงตามรอบการประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาเภสัชกรรมและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา | ร้อยละ | | 100 | 100 | | 100 | | 100 | 100 | 100 | | งานวิชาการ | |
| * + 1. จำนวนกิจกรรม/รายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่มประเทศอาเซียน ตลอดจนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ | จำนวนกิจกรรมหรือรายวิชา | | - | - | | - | | 3 | 3 | 3 | | งานวิชาการ/งานกิจการนักศึกษา/  กลุ่มวิชา | |
| **เป้าประสงค์ 3 กระบวนการเรียนรู้มีการบูรณาการเข้ากับงานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา โดยเน้น  ผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้ที่เหมาะกับยุคสมัย** | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์/มาตรการ**  3.1 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา เข้ากับกระบวนการเรียนการสอน | (1) รายวิชา/กิจกรรม/กระ บวนการเรียนรู้ที่มีการบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมตลอดจน องค์ความรู้จากหลากหลายสาขา | จำนวนรายวิชา/กิจกรรม/กระบวนการ | | - | - | | - | | 3 | 3 | 3 | | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา/งานบริการวิชาการ | |
| 3.2 พัฒนาทักษะการเรียนการสอนให้มีเทคนิควิธีสอนที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง | (2) จำนวนรายวิชา/กิจกรรม/กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ หรือสื่อการเรียนการสอนที่หลากหลายสาขา เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย และนักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง | จำนวนรายวิชา/กิจกรรม/กระบวนการ | | - | - | | - | | 3 | 3 | 3 | | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
|  | (3) ความพึงพอใจของบัณฑิตที่จบต่อกระบวนการเรียนการสอนต่อคณะฯ หลักสูตร ทรัพยากร สิ่งแวดล้อมฯลฯ | คะแนน  (1 – 5) | | ไม่มีข้อมูล | 3.51 | | 3.51 | | 3.51 | 3.51 | 3.51 | | งานกิจการนักศึกษา | |
| 3.3 ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ในกระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร | (4) ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ | ร้อยละ | | - | - | | - | | 80 | 80 | 80 | | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| **เป้าประสงค์ 4 มีความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนและสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอน** | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์/มาตรการ**  4.1 ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งระหว่างเครือข่ายวิชาชีพ เครือข่ายด้านการศึกษา และเครือข่ายศิษย์เก่า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ | (1) กิจกรรมภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศในด้านการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน | กิจกรรม | | - | - | | - | | 2 | 2 | 3 | | งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | |
| (2) จำนวนบันทึกข้อตกลงร่วมกับแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานในการจัดฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | ฉบับ | | 10 | 10 | | 15 | | 15 | 15 | 15 | | งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2** **: พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านบริบาลเภสัชกรรมและเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน** | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ 1 มีอาจารย์ที่มีทักษะการปฏิบัติงานทางวิชาชีพทั้งทางด้านการบริบาลเภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหการ** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาทักษะทาง วิชาชีพเพื่อการปฏิบัติงานหรือการวิจัยร่วมกับแหล่งฝึกอย่างต่อเนื่อง | จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานหรืองานวิจัยร่วมกับแหล่งฝึก | คน | | - | - | | - | | 10 | 15 | 20 | | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา/งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | |
| **เป้าประสงค์ 2 มีอาจารย์ที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง** | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน เภสัชศาสตร์ศึกษา และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ | ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน เภสัชศาสตร์ศึกษา และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ | ร้อยละ | | - | - | | - | | 80 | 80 | 85 | | งานบุคคล | |
| * 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์สร้างนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตสื่อการศึกษา ตำรา และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน | จำนวนนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตสื่อการศึกษา ตำรา และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน | เรื่อง | | - | - | | - | | 2 | 3 | 3 | | งานวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| **เป้าประสงค์ 3 มีอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ** | | | | | | | | | | | | | | |
| * 1. สร้างกลไกในการส่งเสริม กำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ | (1) ร้อยละอาจารย์ที่ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ   - จรรยาบรรณอาจารย์  - จรรยาบรรณวิชาชีพ  - จรรยาบรรณนักวิจัย | ร้อยละ | | **-** | - | | 100 | | 100 | 100 | 100 | | งานบริหาร | |
| **เป้าประสงค์ 4 มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ** | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 | ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า | ร้อยละ | | **-** | 50 | | 62.5 | | 65 | 65 | 70 | | งานบริหาร | |
| 4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์อย่างต่อเนื่อง | ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ | | - | 35 | | 38 | | 40 | 42 | 45 | | งานบริหาร | |
| **เป้าประสงค์ 5 มีอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ** และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง **เพื่อรองรับการเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน**และการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาต่างประเทศ หรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง | ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศหรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ | ร้อยละ | | **-** | - | | - | | 30 | 40 | 50 | | กลุ่มวิชา | |
| 5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาดูงาน พัฒนาทักษะวิชาชีพในสถาบันหรือองค์กรในกลุ่มประเทศอาเซียน | จำนวนอาจารย์ไปศึกษาดูงาน ปฏิบัติงาน หรือร่วมประชุมวิชาการ ในสถาบัน/องค์กร ในกลุ่มประเทศอาเซียน | คน | |  | - | | 1 | | 1 | 1 | 1 | | กลุ่มวิชา/  งานวิจัย | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ 1 ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ในการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ | (1) ระดับความพึงพอใจของนักวิจัยต่อระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ | คะแนน  (1-5) | | - | - | | - | | 3.51 | 4 | 4 | | งานวิจัย/งานปฏิบัติการ | |
| (2) จำนวนเงินทุนวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ | บาท | | - | - | | - | | 50,000 | 60,000 | 70,000 | | งานวิจัย/ กลุ่มวิชา | |
| 1.2 สนับสนุนและมีการเสริมสร้างความเข้มแข็งในสาขาวิจัยที่เป็นเอกลักษณ์และสมรรถนะหลักของคณะเภสัชศาสตร์ | (1) จำนวนโครงการวิจัยด้านสุขภาพและยาจากภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ | โครงการ | | - | - | | - | | 5 | 8 | 10 | | งานวิจัย/ กลุ่มวิชา | |
| (2) จำนวนงานวิจัยด้านบริบาล เภสัชกรรม | โครงการ | | - | - | | - | | 5 | 8 | 10 | | งานวิจัย/ กลุ่มวิชา | |
| 1.3 มีการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล  (ย้ายจากข้อ 1.8 เดิม) | (1) จำนวนการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่จัดโดยคณะ | ครั้ง | | - | - | | - | | 1 | 2 | 2 | | งานวิจัย/งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| (2) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ | ผลงาน | | - | - | | - | | 5 | 5 | 5 | | งานวิจัย/กลุ่มวิชา/งานบัณฑิตศึกษา | |
|  | (3) เงินงบประมาณในการจัดหา/ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ ตลอดจนปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ เพื่องานวิจัย | มี | | - | - | | - | | 500,000 | 500,000 | 500,000 | | งานปฏัติการ/งานวิจัย/  งานบริหาร | |
|  | (4) ระดับความพึงพอใจของนักวิจัยต่อระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ | ระดับ  (1-5) | | **-** | **-** | | **-** | | 3.51 | 4 | 4 | | งานวิจัย/งานปฏิบัติการ | |
| 1.4 สร้างเครือข่ายงานวิจัยที่มีกิจกรรมร่วมกันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยเน้นภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน เพื่อขีดความ สามารถในการทำวิจัยตลอดจนการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย | (1) จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ | ผลงาน | | **-** | **-** | | **-** | | 5 | 10 | 15 | | งานวิจัย/กลุ่มวิชา/งานฝึกปฏิบัติงาน  วิชาชีพ | |
| (2) จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือในต่างประเทศ | ผลงาน | | **-** | **-** | | **-** | | 1 | 1 | 1 | | งานวิจัย/กลุ่มวิชา/งานฝึกปฏิบัติงาน  วิชาชีพ | |
|  | (3) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยในประเทศ | หน่วยงาน | | **-** | **-** | | **-** | | 10 | 15 | 15 | | งานวิจัย/กลุ่มวิชา/งานฝึกปฏิบัติงาน  วิชาชีพ | |
|  | (4) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับต่างประเทศ | หน่วยงาน | | **-** | **-** | | **-** | | 2 | 3 | 3 | | งานวิจัย/กลุ่มวิชา/งานฝึกปฏิบัติงาน  วิชาชีพ | |
| 1.5 มีการส่งเสริมภาพลักษณ์การวิจัยให้เป็นที่ประจักษ์และที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม | (1) จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ที่ สมศ.และ สกอ.ให้การรับรอง | บทความ | | **-** | **-** | | **-** | | 10 | 15 | 20 | | งานวิจัย/  กลุ่มวิชา | |
|  | (2) จำนวนผลงานคุณภาพ ได้แก่ หนังสือ ตำราและบทความทางวิชาการที่ สมศ.และ สกอ.รับรอง | ผลงาน | | **-** | 3  (3.51 คะแนน) | | 3  (3.51 คะแนน) | | 5  (3.51 คะแนน) | 7  (3.51 คะแนน) | 9  (3.51 คะแนน) | | งานวิจัย/  กลุ่มวิชา | |
|  | (3) จำนวนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลหรือได้การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา | ผลงาน | | **-** | **-** | | **-** | | 5 | 6 | 7 | | งานวิจัย/  กลุ่มวิชา/  งานบัณฑิต ศึกษา | |
|  | (4) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ | ผลงาน | | **-** | **-** | | - | | 10 | 10 | 10 | | งานวิจัย/  กลุ่มวิชา | |
|  | (5) จำนวนงานวิจัยที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน | เรื่อง | | **-** | **-** | | **-** | | 2 | 3 | 3 | | งานวิจัย/  กลุ่มวิชา | |
|  | (6) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ | ผลงาน | | **-** | **-** | | **-** | | 5 | 5 | 5 | | งานวิจัย/  กลุ่มวิชา | |
|  | (7) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการคัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไป | ผลงาน | | **-** | **-** | | **-** | | 1 | 2 | 3 | | งานวิจัย | |
|  | (8) จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ด้านงาน วิจัยให้ปรากฏแก่สังคม เช่น  เวปไซด์ จุลสาร | ช่องทาง | | **-** | **-** | | **-** | | 3 | 3 | 3 | | งานวิจัย/งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ /กลุ่มวิชา | |
|  | (9) ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการ ศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3) | ร้อยละ | | **-** | **-** | | **-** | | 25 | 30 | 40 | | งานบัณฑิต  ศึกษา | |
|  | (10) ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการ ศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่(สมศ.4) | ร้อยละ | | **-** | **-** | | **-** | | 50 | 50 | 50 | | งานบัณฑิต  ศึกษา | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม** | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ 1 มีงานบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม**  **สร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 มีแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการของชุมชนและสังคม และส่งเสริมให้มีการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่สร้างเสริมสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเชตภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | โครงการ/กิจกรรม | - | | - | | - | | 10 | 10 | 10 | | งานบริการวิชาการ/ กลุ่มวิชา | |
| จำนวนนวัตกรรม/ชิ้นงาน ที่เกิดจากการบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน | ชี้นงาน | - | | - | | - | | 5 | 5 | 5 | | งานบริการวิชาการ/ กลุ่มวิชา | |
|  | ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการวิชาการและวิชาชีพ | ระดับ 1-5 | - | | - | | - | | 4  (ร้อยละ80) | 4  (ร้อยละ80) | 4  (ร้อยละ80) | | งานบริการวิชาการ | |
| 1.2 ส่งเสริมให้มีการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่าย เภสัชกรรม ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | โครงการ/กิจกรรม | - | | - | | - | | 5 | 5 | 5 | | งานบริการวิชาการ/ กลุ่มวิชา/งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | |
| 1.3 เสริมศักยภาพแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ภาคีเครือข่ายทีได้รับการบริการวิชาการ | จำนวนแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ภาคีเครือข่ายทีได้รับการบริการวิชาการเพื่อเสริมศักยภาพ | แหล่งฝึก/ภาคีเครือข่าย | - | | 4 | | 6 | | 8 | 10 | 15 | | งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ | |
| **เป้าประสงค์ 2 มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย** | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย | (1) จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน | โครงการ | | - | - | | - | | 5 | 5 | 5 | | งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| (2) จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการวิจัย | โครงการ | | - | - | | - | | 1 | 2 | 2 | | งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| 2.2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ครอบคลุม เข้าถึงง่าย และมีการประมวลผลที่ถูกต้องเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการปรับแผนในปีต่อไป | ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการ | คะแนน (1-5) | | - | - | | - | | 3.5 | 3.7 | 3.7 | | งานบริการวิชาการ/งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | |
| **เป้าประสงค์ 3 หน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกะดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งหรือพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม ที่หลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน | (1) จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพหรือได้รับการยอมรับในระดับชาติ) | หน่วย | | - | - | | - | | 2 | 2 | 2 | | งานบริการวิชาการ/หน่วยบริการวิชาการฯ | |
| (2) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้ารับบริการหรือผู้ใช้ประโยชน์ และ/หรือการเพิ่มขึ้นของรายได้หน่วยบริการวิชาการ ของแต่ละหน่วยบริการ | ร้อยละ | | - | - | | - | | 5 | 5 | 5 | | งานบริการวิชาการ/หน่วยบริการวิชาการฯ | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 5 สืบสาน เผยแผ่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ 1 สร้างความตระหนักในคุณค่า เกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ให้กับนักศึกษาและบุคลากร** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 จัดให้มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน โดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษาและบุคลากร | จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่ออนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ของนักศึกษาและบุคลากร | โครงการ/กิจกรรม | | - | - | | - | | 5 | 5 | 5 | | งานบริการวิชาการ/งานงานกิจการนักศึกษา/กลุ่มวิชา | |
| 1.2 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลป วัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียนในกิจกรรมการเรียน การสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา | จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ในกิจกรรมการเรียนการสอน หรือกิจกรรมนักศึกษา | โครงการ | | - | ~~-~~ | | ~~-~~ | | 1 | 2 | 2 | | งานบริการวิชาการ/งานกิจการนักศึกษา/กลุ่มวิชา | |
| **เป้าประสงค์ 2 มีการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | โครงการ/กิจกรรม | | - | - | | - | | 3 | 4 | 5 | | งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ  2.3 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ | ความสำเร็จของความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ  ข้อ 1 เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ | ข้อ | | - | - | | - | | 4 | 4 | 4 | | งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| ข้อ 2 เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน  ข้อ 3 เกิดการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ถอดบทเรียนร่วมกัน  ข้อ 4 มีการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ  ข้อ 5 เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่ากับชุมชน |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |
| **เป้าประสงค์ 3 เผยแผ่และมีแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้** **ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรับยาพื้นบ้าน | จำนวนฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรายาพื้นบ้าน | จำนวนฐานข้อมูล/ตำรา | | - | - | | - | | 2 | 3 | 3 | | งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| 3.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | จำนวนคน ที่เข้ามาศึกษาดูงาน สืบค้นฐานข้อมูล หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน | จำนวนคน/ปี | | - | - | | - | | 1,000 | 1,500 | 2,000 | | งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแผ่การจัดทำสื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำสื่อ หนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ต่างๆ | จำนวนสื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีการเผยแผ่ในระดับชาติหรือนานาชาติ | จำนวนสื่อ | | - | - | | - | | 3 | 4 | 5 | | งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน** | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 : มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 จัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องและมุ่งผลสัมฤทธ์กับวิสัยทัศน์และพันธกิจ ถ่ายทอดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างระบบและกลไกในการติดตาม ประเมินผลและทบทวนแผนอย่างต่อเนื่อง | (1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ *(ประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์*) | ร้อยละ | | -- | | - | - | | 70 | 75 | | 80 | | งานแผน/กลุ่มวิชา/กลุ่มงาน |
| (2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี | ร้อยละ | | - | | 80 | 80 | | 80 | 80 | | 80 | | งานแผน/กลุ่มวิชา/กลุ่มงาน |
| **เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล** | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 มีการบริหารองค์กรภายใต้หลัก ธรรมาภิบาลและปรับปรุงระเบียบแนวปฏิบัติต่างๆ ที่สำคัญให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ | ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมภิบาล  (มอบ.2) | คะแนน | | 5 | 5 | | | 5 | 5 | 5 | 5 | | งานบริหาร | | |
| 2.2 มีกลไกการพัฒนาระบบบริหาร กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มอบอำนาจในการตัดสินใจตามความเหมาะสม |  |  | |  |  | | |  |  |  |  | |  | | |
| 2.3 จัดเวทีหรือช่องทางการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจในเรื่องสำคัญ |  |  | |  |  | | |  |  |  |  | |  | | |
| 2.4 เปิดโอกาสให้ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของคณะในระดับที่เหมาะสม |  |  | |  |  | | |  |  |  |  | |  | | |
| 2.5 พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ | ระดับความพึงพอใจต่อระบบงาน | คะแนน | | - | - | | | - | 3.5 | 4 | 4 | | งานบริหาร | | |
| 2.6 มีการกำหนดกระบวนงานที่สำคัญตามพันธกิจขององค์กร กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของกระบวน งาน และมีประเมินผลกระบวน การทำงาน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง |  |  | |  |  | | |  |  |  |  | |  | | |
| 2.7 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการโดยปรับลดขั้นตอนการทำงาน |  |  | |  |  | | |  |  |  |  | |  | | |
| 2.8 นําระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหาร และพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ | จำนวนรายงานความเสียหายที่มีนัยสำคัญ เช่น  - ความเสียหายร้ายแรงตั้งแต่การ  บาดเจ็บรุนแรง หรือได้รับอันตราย  ถึงแก่ชีวิต  - ความเสียหายต่อทรัพย์สินที่มีมูลค่า  สูง  - ความเสียหายที่มีผลกระทบต่อ  ชื่อเสียงของหน่วยงาน | ไม่ปรากฏ  รายงานความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ | | - | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | งานบริหาร | | |
| 2.9 มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรการเงิน การหารายได้ การจัดสรร การตรวจสอบการเงินและงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจ | ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้ประจำปี | ร้อยละ | | - | - | | | - | 2 | 2 | 2 | | งานการเงิน | | |
| ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสะสมประจำปี | ร้อยละ | | - | - | | | - | 1 | 1 | 1 | | งานการเงิน | | |
| 2.10 มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ในด้านการจัดหา จัดสรร และการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ | ความพึงพอใจต่อทรัพยากร อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ | คะแนน | | - | - | | | - | 3.51 | 3.51 | 3.51 | | งานบริหาร | | |
| 2.11 ส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน | ร้อยละของการลดการใช้ไฟฟ้าต่อเดือน | ร้อยละ | | - | - | | | - | 1 | 1 | 1 | | งานบริหาร | | |
| ร้อยละของการลดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง | ร้อยละ | | - | - | | | - | 1 | 1 | 1 | | งานบริหาร | | |
| ร้อยละของการลดใช้กระดาษ | ร้อยละ | | - | - | | | - | 1 | 1 | 1 | | งานบริหาร | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 3 : มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร งานโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการ ศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx) | ระดับผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx) | คะแนน | | - | - | | - | | 200 | 250 | 300 | | งานประกันคุณภาพ | |
| 3.2 พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (IQA/EQA) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ | (1) ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน | คะแนน | | 4.8 | 4.8 | | 4.8 | | 4.8 | 4.8 | 4.8 | | งานประกันคุณภาพ | |
| (2) ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก | คะแนน | | 4.56 | 4.51 | | 4.51 | | 4.51 | 4.51 | 4.51 | | งานประกันคุณภาพ | |
| **เป้าประสงค์ที่ 4 : มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ** | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลที่ปัจจุบันและเป็นสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม พันธกิจอย่างครบถ้วน และใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจ | ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและสารสนเทศ | คะแนน | | - | - | | - | | 3.51 | 3.6 | 3.7 | | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | |
| 4.2 พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร | จำนวนนวัตกรรมสารสนเทศ | จำนวน | | - | 2 | | 2 | | 2 | 2 | 2 | | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | |
| 4.3 จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล | ระดับประสิทธิภาพและความปลอดภัยของข้อมูลและระบบฐานข้อมูล | คะแนน | | - | **-** | | **-** | | 3.5 | 3.5 | 4 | | งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ | |
| **เป้าประสงค์ที่ 5 : มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม** | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเผยแพร่ผลงานและสร้างเครือข่ายในระดับชาติและนานาชาติ | (1) จำนวนผลงานที่ได้รับมีการเผยแพร่สู่สาธารณะ | ผลงาน | | - | - | | - | | 1 | 2 | 2 | | งานประกันคุณภาพและสารสนเทศ | |
| (2) จำนวนการขอเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ในแต่ละปี | ครั้ง | | - | - | | - | | 5 | 5 | 5 | | งานบริหาร | |
| 5.2 ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าสู่เวทีแข่งขันเพื่อรับรางวัลคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ | จำนวนรางวัลประเภทต่างๆ ที่หน่วยงาน/อาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าได้รับจากหน่วยงานอื่น | รางวัล | | - | - | | - | | 3 | 3 | 3 | | งานประกันคุณภาพและสารสนเทศ | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 7 มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลัก** | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และมีความสุขในการทำงาน** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาสมรรถนะ ความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนและผู้บริหาร โดยมีสัดส่วนบุคลากรที่เหมาะสม | ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด (มอบ.4) | ร้อยละ | | - | 70 | | 75 | | 80 | 80 | 80 | | งานบุคคล | |
| 1.2 สนับสนุนสวัสดิการและสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันต่อองค์กร | (1) ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร | คะแนน | | - | 3.5 | | 3.5 | | 3.5 | 3.75 | 3.75 | | งานบุคคล | |
| (2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในองค์กร (EdPEx) | คะแนน | | - | - | | - | | 3.5 | 3.75 | 3.75 | | งานบุคคล | |
|  | (3)ระดับความไม่พึงพอใจของบุคลากรต่อต่อการปฏิบัติงานในองค์กร (EdPEx) | คะแนน | | - | - | | - | | 1 | 0.5 | 0.5 | | งานบริหาร | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ** | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 มีการจัดการความรู้ในองค์กรโดยจัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาระบบการรวบรวมการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ | จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่พัฒนาจากกระบวนการจัดการความรู้ที่มีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน | คะแนน | | - | 2 | | 2 | | 2 | 2 | 2 | | งานประกันคุณภาพฯ | |

# 

# ภาคผนวก

**รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์   
คณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2555-2559**

* + 1. **คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2555 – 2559** ที่มีการดำเนินงานในช่วงวันที่ 4 มีนาคม 2553 – 10 มีนาคม 2554 ประกอบด้วย
    2. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ประธานกรรมการ
    3. รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ
    4. รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ กรรมการ
    5. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ
    6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ
    7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรรมการ
    8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา กรรมการ
    9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ กรรมการ
    10. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายปฏิบัติการ กรรมการ
    11. หัวหน้ากลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ กรรมการ
    12. หัวหน้ากลุ่มวิชาเภสัชเคมีและเทคโนโลยีเภสัชกรรม กรรมการ
    13. หัวหน้ากลุ่มวิชาชีวเภสัชศาสตร์ กรรมการ
    14. ดร.สุทธาสินี สุวรรณกุล กรรมการ
    15. ดร.อรนุช ธนเขตไพศาล กรรมการ
    16. ดร.นุตติยา วีระวัธนชัย กรรมการ
    17. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย กรรมการและเลขานุการ
    18. นางสาวเบญจภัค มิ่งขวัญ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
    19. **คณะอนุกรรมการตามกลุ่มประเด็นยุทธศาสตร์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 – 2559)** เพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรม/โครงการรองรับประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 7 ด้าน โดยมีการดำเนินงานในช่วงวันที่ 10 มิถุนายน 2553 – 10 มีนาคม 2554 ประกอบด้วย

1. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการรองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ พัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับยุคสมัย ประกอบด้วย
   1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
   2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานอนุกรรมการ
   3. อ.ดร.เพียงเพ็ญ ธิโสดา อนุกรรมการ
   4. ผศ.ดร.สมชาย สินชัยสุข อนุกรรมการ
   5. อ.ดร.นุตติยา วีระวัธนชัย อนุกรรมการ
   6. อ.ดร.ลักษณา เจริญใจ อนุกรรมการ
   7. อ.ดร.จินตนา นภาพร อนุกรรมการ
   8. ผศ.ธีราพร ชนะกิจ อนุกรรมการ
   9. อ.ดร.สุทธาสินี สุวรรณกุล อนุกรรมการ
2. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการรองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการและด้านการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบด้วย
   1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
   2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานอนุกรรมการ
   3. อ.ดร.เพียงเพ็ญ ธิโสดา อนุกรรมการ
   4. อ.ดร.ฐิติเดช ลือตระกูล อนุกรรมการ
   5. อ.ดร.วริษฎา ศิลาอ่อน อนุกรรมการ
   6. อ.ดร.จรรยา อินทรหนองไผ่ อนุกรรมการ
   7. อ.ดร.อรนุช ธนเขตไพศาล อนุกรรมการ
   8. ผศ.ดร.สุวรรณา ภัทรเบญจพล อนุกรรมการ
   9. อ.ณัฐวัฒน์ ตีระวัฒนพงษ์ อนุกรรมการ
3. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการรองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และส่งเสริมการนำไปประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ ประกอบด้วย
   1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
   2. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย ประธานอนุกรรมการ
   3. อ.ดร.เพียงเพ็ญ ธิโสดา อนุกรรมการ
   4. ผศ.ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา อนุกรรมการ
   5. รศ.ดร.พรรณรัตน์ อกนิษฐาภิชาติ อนุกรรมการ
   6. รศ.ดร.วิภาวี เสาหิน อนุกรรมการ
   7. ผศ.ดร.วันดี รังสีวิจิตรประภา อนุกรรมการ
   8. อ.ดร.ทวีศักดิ์ จึงวัฒนตระกูล อนุกรรมการ
   9. ผศ.ดร.อนันต์ ไชยกุลวัฒนา อนุกรรมการ
4. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการรองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพนักวิจัย สร้างทีมวิจัย และขยายเครือข่ายงานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติเน้นอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ให้สามารถสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย
   1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
   2. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย ประธานอนุกรรมการ
   3. อ.ดร.เพียงเพ็ญ ธิโสดา อนุกรรมการ
   4. ผศ.ดร.สุภารัตน์ คำแดง อนุกรรมการ
   5. รศ.ดร.พรรณรัตน์ อกนิษฐาภิชาติ อนุกรรมการ
   6. รศ.ดร.วิภาวี เสาหิน อนุกรรมการ
   7. ผศ.ดร.วันดี รังสีวิจิตรประภา อนุกรรมการ
   8. อ.ดร.ทวีศักดิ์ จึงวัฒนตระกูล อนุกรรมการ
   9. ผศ.ดร.น้องเล็ก คุณวราดิศัย อนุกรรมการ
5. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการรองรับยุทธศาสตร์ที่ 5 : ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม ประกอบด้วย
   1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
   2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายปฏิบัติการ ประธานอนุกรรมการ
   3. อ.ดร.เพียงเพ็ญ ธิโสดา อนุกรรมการ
   4. อ.ดร.นิภาพร เมืองจันทร์ อนุกรรมการ
   5. ผศ.ดร.ระวิวรรณ แก้วอมตวงศ์ อนุกรรมการ
   6. ผศ.ดร.จารุวรรณ ธนวิรุฬห์ อนุกรรมการ
   7. อ.วันนิศา ดงใต้ อนุกรรมการ
   8. อ.ดร.ทัดตา ศรีบุญเรือง อนุกรรมการ
6. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการรองรับยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรม ร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบด้วย
   1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
   2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ประธานอนุกรรมการ
   3. ผศ.ดร.สุภารัตน์ คำแดง อนุกรรมการ
   4. อ.ดร.กุสุมา จิตแสง อนุกรรมการ
   5. อ.ดร.ชลลัดดา พิชญาจิตติพงษ์ อนุกรรมการ
   6. อ.ทรงพร จึงมั่นคง อนุกรรมการ
   7. อ.จีริสสุดา คำสีเขียว อนุกรรมการ
   8. อ.ศักดิ์สกล ปรัสพันธ์ อนุกรรมการ
7. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการรองรับยุทธศาสตร์ที่ 7 : บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลักของคณะ ประกอบด้วย
   1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ
   2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประธานอนุกรรมการ
   3. รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ อนุกรรมการ

และสารสนเทศ

* 1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา อนุกรรมการ
  2. ผศ.ดร.เบญจภรณ์ เศรษฐบุปผา อนุกรรมการ
  3. ผศ.ดร.ปรีชา บุญจูง อนุกรรมการ
  4. รศ.ดร.สัมมนา มูลสาร อนุกรรมการ
  5. ผศ.ดร.สุวรรณา ภัทรเบญจพล อนุกรรมการ
  6. นางสาวเบญจภัค มิ่งขวัญ อนุกรรมการ
     1. **คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ และคณะอนุกรรมการตามประเด็นยุทธศาสตร์ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 – 2559)** ซึ่งมีการดำเนินงานในช่วงวันที่ 11 มีนาคม 2554 - ปัจจุบัน ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2555 – 2559) ประกอบด้วย

1.1) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ประธานกรรมการ

1.2) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ กรรมการ

1.3) รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ กรรมการ

1.4) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ

1.5) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ

1.6) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา กรรมการ

1.7) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ กรรมการ

1.8) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ

1.9) หัวหน้ากลุ่มวิชาชีวเภสัชศาสตร์ กรรมการ

1.10) หัวหน้ากลุ่มวิชาเภสัชเคมีและเทคโนโลยีเภสัชกรรม กรรมการ

1.11) หัวหน้ากลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบ้ติ กรรมการ

1.12) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน กรรมการและเลขานุการ

1.13) นางสาวแบญจภัค มิ่งขวัญ กรรการและผู้ช่วยเลขานุการ

2. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการ รองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: ผลิตบัณฑิตที่  
พึงประสงค์ มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ พัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล  สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน ประกอบด้วย

2.1) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ

2.2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานอนุกรรมการ

2.3) นางสาวเพียงเพ็ญ ธิโสดา อนุกรรมการ

2.4) นายสมชาย สินชัยสุข อนุกรรมการ

2.5) นางสาวนุตติยา วีระวัธนชัย อนุกรรมการ

2.6) นายณรงค์ชัย จักษุพา อนุกรรมการ

2.7) นางจฺฑามาศ หงษ์ทอง อนุกรรมการ

2.8) นางสาวลักษณา เจริญใจ อนุกรรมการ

2.9) นางสาวจินตนา นภาพร อนุกรรมการ

2.10) นางสาววริษฏา ศิลาอ่อน อนุกรรมการ

2.11) นางธีราพร ชนะกิจ อนุกรรมการ

2.12) นางสาวสุทธาสินี สุวรรณกุล อนุกรรมการ

2.13) นางสาวเกษสุดา จันดาพันธ์ เลขานุการ

3. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการ รองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบด้วย

3.1) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ

3.2) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานอนุกรรมการ

3.3) นายฐิติเดช ลือตระกูล อนุกรรมการ

3.4) นางปาจารีย์ ทองงอก อนุกรรมการ

3.5) นายณรงค์ชัย จักษุพา อนุกรรมการ

3.6) นางสาววริษฎา ศิลาอ่อน อนุกรรมการ

3.7) นางสาวจรรยา อินทรหนองไผ่ อนุกรรมการ

3.8) นางสาวเบญจภรณ์ เศรษฐบุปผา อนุกรรมการ

3.9) นางสาวอรนุช ธนเขตไพศาล อนุกรรมการ

3.10) นางสาวสุวรรณา ภัทรเบญจพล อนุกรรมการ

3.11) นางสาวทัดตา ศรีบุญเรือง อนุกรรมการ

3.12) นางสาวสุณีรัตน์ เฮ้าทา เลขานุการ

4. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการ รองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม เพื่อใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ ประกอบด้วย

4.1) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ

4.2) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ ประธานอนุกรรมการ

4.3) นางสาวเพียงเพ็ญ ธิโสดา อนุกรรมการ

4.4) นางสุภารัตน์ คำแดง อนุกรรมการ

4.5) นางสาวพรรณรัตน์ อกนิษฐาภิชาติ อนุกรรมการ

4.6) นางสาววิภาวี เสาหิน อนุกรรมการ

4.7) นายทวีศักดิ์ จึงวัฒนตระกูล อนุกรรมการ

4.8) นายอนันต์ ไชยกุลวัฒนา อนุกรรมการ

4.9) นางจีริสสุดา คำสีเชียว อนุกรรมการ

4.10) นายวุฒิพงศ์ จันทร์พันธ์ เลขานุการ

5. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการ รองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เป็นแหล่งเรียนรู้และปัญญาเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สร้างเครือข่ายความร่วมมือของวิชาชีพและชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ประกอบด้วย

5.1) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ

5.2) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ ประธานอนุกรรมการ

5.3) นางสาวนุตติยา วีระวัธนชัย อนุกรรมการ

5.4) นางนิภาพร เมืองจันทร์ อนุกรรมการ

5.5) นางจารุวรรณ ธนวิรุฬห์ อนุกรรมการ

5.6) นางสาวระวิวรรณ แก้วอตมวงศ์ อนุกรรมการ

5.7) นางสาวชลลัดา พิชญาจิตติพงศ์ อนุกรรมการ

5.8) นางธีราพร ชนะกิจ อนุกรรมการ

5.9) นางสาววันนิศา ดงใต้ อนุกรรมการ

5.10) นางสาวทัดตา ศรีบุญเรือง อนุกรรมการ

5.11) นางสาวสดใส ตะรินันท์ เลขานุการ

6. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการ รองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6: ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบด้วย

6.1) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ

6.2) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ประธานอนุกรรมการ

6.3) นางสุภารัตน์ คำแดง อนุกรรมการ

6.4) นางสาวกุสุมา จิตแสง อนุกรรมการ

6.5) นางสาวชลลัดดา พิชญาจิตติพงษ์ อนุกรรมการ

6.6) นายทรงพร จึงมั่นคง อนุกรรมการ

6.7) นางสุดารัตน์ หอมหวล อนุกรรมการ

6.8) นายศักดิ์สกล ปรัสพันธ์ อนุกรรมการ

6.9) นางสาวสุทธาสินี สุวรรณกุล อนุกรรมการ

6.10) นางสาวธัญญลักษณ์ ทิวัตถ์กุลภรณ์ เลขานุการ

7. คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการ รองรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7: บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐาน มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในองค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข ประกอบด้วย

7.1) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ

7.2) รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน ประธานอนุกรรมการ

7.3) รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ อนุกรรมการ

7.4) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร อนุกรรมการ

7.5) นางสาวเบญจภรณ์ เศรษฐบุปผา อนุกรรมการ

7.6) นายปรีชา บุญจูง อนุกรรมการ

7.7) นายสัมมนา มูลสาร อนุกรรมการ

7.8) นางสาวสุวรรณา ภัทรเบญจพล อนุกรรมการ

7.9) นางสาวเบญจภัค มิ่งขวัญ อนุกรรมการ

7.10) นางสาววริษา ปวะบุตร เลขานุการ