



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี เพื่อให้เหมาะสมกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะวิชาในมหาวิทยาลัย แต่ไม่รวมถึงคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี เพื่อทำหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย กรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร จำนวนสองคน กรรมการ

(๔) ประธานสภาอาจารย์ กรรมการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารตามวรรคหนึ่ง (๓) ให้แต่งตั้งจากผู้ที่มีชื่อคณบดีของ

คณะนั้น

ประธานสภาอาจารย์ตามวรรคหนึ่ง (๔) ให้แต่งตั้งจากประธานสภาอาจารย์ หากประธานสภาอาจารย์เป็นคณาจารย์ประจำในคณะนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองประธานสภาอาจารย์คนหนึ่ง ซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำในคณะนั้น เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการสรรหาที่เห็นสมควรหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ด้านธุรการและจัดทำเอกสารต่าง ๆ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในคณะนั้นจำนวนไม่เกินสองคน เพื่อดูแลให้การเสนอชื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในกรณีที่กรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหาครบตัวยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนปฏิบัติหน้าที่ต่อไป เว้นแต่มีเหตุอันสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวนโยบายของมหาวิทยาลัย มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคณะ
- (๒) มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหาร
- (๓) มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการและวิชาชีพนั้นๆ
- (๔) มีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในคณะ
- (๕) ไม่เป็นผู้ที่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) คุณลักษณะอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

คุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) และ (๓) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจัดทำเป็นเอกสารและหรือเชิญมาแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาก็ได้

คุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง (๔) คณะกรรมการสรรหาอาจพิจารณาจากประวัติและผลงานของผู้ถูกเสนอชื่อ ความคิดเห็นของผู้เสนอชื่อ รวมทั้งข้อมูลจากแหล่งอื่นที่เชื่อถือได้

คุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง (๕) คณะกรรมการสรรหาอาจแสวงหาข้อเท็จจริงเป็นการเฉพาะราย หากเห็นว่าผู้ถูกเสนอชื่ออาจมีพฤติการณ์การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือผิดแบบธรรมเนียม และบรรทัดฐานของสังคมที่วิญญูชนทั่วไปมีความรังเกียจ หรือทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตนหรือหน่วยงาน

ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีอาจเป็นบุคคลที่ไม่สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่

(๑) บุคลากรสังกัดคณะนั้น ซึ่งเป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไประดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

(๒) ลูกจ้างประจำสังกัดคณะนั้นที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าระดับ ๓ ขึ้นไป

(๓) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เว้นแต่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหา

(๔) อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง มิให้นำไปใช้บังคับกรณีการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งคณบดีตามข้อ ๑๓

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีกระบวนการรับฟังด้วยวิธีการสำรวจความเห็นหรือสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูล ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของบุคลากรในสังกัดคณะนั้น กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับศักยภาพของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เช่น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรค โอกาสในการพัฒนา รวมทั้งปัจจัยเกื้อหนุนต่าง ๆ

ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมและจัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อมูลตามวรรคหนึ่ง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมตามข้อ ๘ และประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อทราบเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอชื่อด้วย

(๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พร้อมทั้ง กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อให้ทราบทั่วกันก่อนการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการเสนอชื่อ โดยให้ผู้เสนอชื่อสามารถให้ข้อมูล รายละเอียด และเหตุผลที่ควรพิจารณาประกอบ

(๔) รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่ับความถี่ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

(๕) คัดเลือกรายชื่อไว้จำนวนหนึ่ง และทาบทามเพื่อเสนอชื่อเป็นคณบดี พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลตาม (๑) และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องให้ผู้ได้รับการทาบทามทราบด้วย

การทาบทาม การตอบรับการทาบทาม หรือการปฏิเสธการทาบทามตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาวิเคราะห์ เปรียบเทียบคุณสมบัติ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแล้วคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่าสองชื่อ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีความเหมาะสมมีเพียงหนึ่งราย อาจเสนอชื่อเท่าที่มี

ในการเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำรายงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งแนบรายงานเกี่ยวกับข้อมูลตามข้อ ๘ (๑) ประวัติ ผลงาน และเหตุผลอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสรรหาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๐ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันก่อนให้มีการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณบดีจากผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อตามคำแนะนำของอธิการบดี

การพิจารณาแต่งตั้งคณบดีตามวรรคหนึ่งเป็นดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย และในกรณีมีเหตุผลอันสมควรเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายงานเกี่ยวกับข้อมูลตามข้อ ๘ (๑) ประวัติ ผลงาน และเหตุผลอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอครบถ้วนแล้ว สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่แต่งตั้งผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อมาก็ได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม้อาจสรรหาคนบดได้ตามข้อบังคับนี้ได้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหา
รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการสรรหาคนบดใหม่
การสรรหาคนบดใหม่ตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะกรรมการสรรหาเดิมหรือ
แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาใหม่เป็นผู้ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้สรรหาคนบดมาแล้วไม่น้อยกว่าสองครั้ง แต่ไม่สามารถ
สรรหาผู้ที่มีความเหมาะสม สภามหาวิทยาลัยอาจมอบให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้เสาะหาตัวบุคคลที่มีความ
เหมาะสมเพื่อพิจารณาทาบทาม แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยตรง


ให้นำความในข้อ ๖ ข้อ ๙ และข้อ ๑๑ มาบังคับใช้กับการพิจารณาและเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรง
ตำแหน่งคนบดตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ตำแหน่งคนบดว่างลง และไม่สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคนบดตาม
ข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคนบดไปก่อนจนกว่าจะสภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคนบด
แต่ไม่เกินหกเดือน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุอันจำเป็นอย่างยิ่ง ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย
ขยายระยะเวลาแต่งตั้งผู้รักษาราชการออกไปอีกตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้ขยายระยะเวลาได้ครั้งละไม่เกิน
หกเดือน

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและ
วินิจฉัยปัญหาให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับนี้ไม่ได้
กำหนดไว้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี